



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
ΣΧΟΛΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
“ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ”



ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ
31^{ης} Μαρτίου 2023
Αρ. Συνεδρίασης: 464
Αρ. πρωτ. προσκλήσεως: 202303905/28-03-2023

<u>Παρόντες :</u>	Ο Αντιπρύτανης Έρευνας & Δια βίου Μάθησης & Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών Αναπληρωτής Καθηγητής κ. Δημοσθένης Κυριαζής Καθηγητής Δ. Γεωργακέλλος, Αντιπρόεδρος, Τακτικό Μέλος, (τηλεδιάσκεψη) Καθηγητής Αθ. Βοζίκης Τακτικό Μέλος, (τηλεδιάσκεψη) Καθηγητής Ευ. Παπαδημητρίου, Τακτικό Μέλος, (τηλεδιάσκεψη) Καθηγητής Χ. Κωνσταντόπουλος, Τακτικό Μέλος, (τηλεδιάσκεψη) Καθηγήτρια Γ. Βερροπούλου, Τακτικό Μέλος, (τηλεδιάσκεψη) Καθηγήτρια Φ. Ασδεράκη, Αναπληρωματικό Μέλος, (τηλεδιάσκεψη) Καθηγήτρια Πρέντζα Ανδριάντα, (τηλεδιάσκεψη)
<u>Απόντες:</u>	Καθηγητής Ε. Τσιριτάκης, Τακτικό Μέλος, Καθηγητής Δ. Σιδηράς, Τακτικό Μέλος, Καθηγητής Ν. Γεωργόπουλος, Τακτικό Μέλος χωρίς δικαίωμα ψήφου,
<u>Παρίσταται:</u>	Η Προϊσταμένη Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης κα Ευαγγελία Σιδέρη Η Γραμματέας κα Ειρήνη Δημέλη

Θέματα Ημερήσιας Διάταξης

1. Τροποποίηση συγκρότησης της Επιτροπής Ερευνών Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πειραιώς
2. Ανακοινώσεις
3. Ερευνητικά Έργα
4. Έγκριση Δαπανών
5. Γενικά Θέματα
6. Θέματα συγχρηματοδοτούμενων έργων

Η συνεδρίαση πραγματοποιείται στο Κέντρο Ερευνών Πανεπιστημίου Πειραιώς και οι συμμετέχοντες μέσω τηλεδιάσκεψης συνδέθηκαν με χρήση της υπηρεσίας e-presence. Η τηλεδιάσκεψη διεξάγεται με τη βοήθεια του εξειδικευμένου προσωπικού του Κέντρου Διαχείρισης Δικτύων του Πανεπιστημίου, τηρουμένων όλων των προϋποθέσεων ταυτοποίησης και αξιοπιστίας του συστήματος, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Διαπιστώνεται απαρτία και αρχίζει η Συνεδρίαση.

.....
Θέμα 5°
Γενικά Θέματα

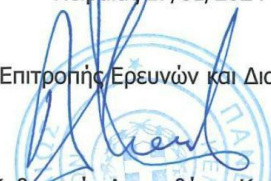
.....
5. Ο Πρόεδρος καταθέτει προς έγκριση τον Κανονισμό Λειτουργίας ΕΗΔΕ και άλλα έντυπα.

Τα μέλη της Επιτροπής Ερευνών εγκρίνουν ομόφωνα τον Κανονισμό Λειτουργίας της ΕΗΔΕ και τα άλλα έντυπα

.....
Στο σημείο αυτό λύεται η Συνεδρίαση.

Ακριβές Απόσπασμα
Πειραιάς 17/01/2024

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε.


Καθηγητής Δημοσθένης Κυριαζής
Αντιπρόεδρος Έρευνας και Διά Βίου Εκπαίδευσης

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ
ΕΡΕΥΝΑΣ του Πανεπιστημίου Πειραιώς**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

ΣΥΣΤΑΣΗ - ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ Ε.Η.Δ.Ε.

Άρθρο 1

Σύσταση - Αποστολή

Σε κάθε Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (Α.Ε.Ι.) και σε κάθε ερευνητικό και τεχνολογικό φορέα του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258) (εφεξής ερευνητικό φορέα) συνιστάται και λειτουργεί Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας (Ε.Η.Δ.Ε.)

Αποστολή της Ε.Η.Δ.Ε. είναι να παρέχει, σε ηθικό και δεοντολογικό επίπεδο, εγγύηση αξιοπιστίας των ερευνητικών έργων που διεξάγονται στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς και στον ΕΛΚΕ. Η Επιτροπή ελέγχει, επίσης, την τήρηση των γενικά παραδεδωγμένων αρχών της ακεραιότητας της έρευνας και των κριτηρίων της ορθής επιστημονικής πρακτικής.

Άρθρο 2

Σύνθεση - Θητεία

1. Η Ε.Η.Δ.Ε. αποτελείται από πέντε (5) τακτικά μέλη με τους αναπληρωτές τους. Ο αριθμός των μελών των Ε.Η.Δ.Ε., καθορίζεται με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Τα μέλη πρέπει να είναι επιστήμονες, με ειδίκευση σε θέματα έρευνας, ηθικής/βιοηθικής και δεοντολογίας της έρευνας. Ένα (1) τουλάχιστον μέλος πρέπει να έχει ειδίκευση στην ηθική/βιοηθική. Δύο (2) τουλάχιστον από τα μέλη πρέπει να είναι πρόσωπα εκτός του Πανεπιστημίου Πειραιώς. Τα γνωστικά αντικείμενα των μελών πρέπει να εξασφαλίζουν, κατά το μέτρο του δυνατού, την εκπροσώπηση των γνωστικών αντικειμένων του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

2. Τα μέλη της Ε.Η.Δ.Ε. επιλέγονται ως εξής:

α. Η Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Πειραιώς καταρτίζει και δημοσιεύει στον διαδικτυακό τόπο του Πανεπιστημίου πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την πλήρωση των θέσεων το αργότερο τρεις (3) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας κάθε μέλους. Στην πρόσκληση προσδιορίζεται ο ακριβής αριθμός των μελών της Ε.Η.Δ.Ε. και εξειδικεύονται τα προσόντα που πρέπει να έχουν τα μέλη της Ε.Η.Δ.Ε. Οι υποψηφιότητες και τα απαραίτητα δικαιολογητικά υποβάλλονται από τους ενδιαφερομένους ηλεκτρονικά.

β. Η Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης αξιολογεί τις υποψηφιότητες και αποφασίζει για τη σύνθεση της Ε.Η.Δ.Ε. Για την απόφαση συνεκτιμώνται η εμπειρία των υποψηφίων στην υλοποίηση και διαχείριση έργων ως Επιστημονικά Υπεύθυνων, καθώς και η προηγούμενη συμμετοχή των υποψηφίων σε αντίστοιχες επιτροπές ηθικής/δεοντολογίας/βιοηθικής.

3. Η Ε.Η.Δ.Ε. συγκροτείται με απόφαση του Πρύτανη, ύστερα από γνώμη της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης. Στην απόφαση συγκρότησής της ορίζεται ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος της Επιτροπής.

4. Η διάρκεια της θητείας των μελών της Ε.Η.Δ.Ε. είναι τριετής και μπορεί να ανανεωθεί μία (1) μόνο φορά.

5. Αν κάποιο μέλος της Ε.Η.Δ.Ε. παραιτηθεί, ελλείψει ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο παύσει τη θητεία του, αντικαθίσταται για το υπόλοιπο της θητείας του από αναπληρωματικό μέλος.
6. Ο Πρόεδρος της Ε.Η.Δ.Ε. έχει την ευθύνη λειτουργίας της Επιτροπής, συγκαλεί τις συνεδριάσεις και αντιπροσωπεύει την Επιτροπή ενώπιον των οργάνων του Πανεπιστημίου Πειραιώς και όπου αλλού χρειαστεί.
7. Ο Αντιπρόεδρος ασκεί τα καθήκοντα του Προέδρου σε περίπτωση κωλύματος του τελευταίου. Μπορεί επίσης να του ζητηθεί από τον Πρόεδρο να ασκήσει συμπληρωματικά καθήκοντα, όπως την εποπτεία μέρους της ημερησίας διάταξης.
8. Η Ε.Η.Δ.Ε. στελεχώνεται από τη Γραμματεία, που είναι αρμόδια για την προετοιμασία των συνεδριάσεων της Επιτροπής, συντάσσει τα πρακτικά των συνεδριάσεων, και εκτελεί διοικητικές εργασίες.

Άρθρο 3

Σύγκρουση συμφερόντων

1. Η ιδιότητα του μέλους είναι ασυμβίβαστη με του Πρύτανη, του Αντιπρύτανη και του Κοσμήτορα, καθώς και μέλους της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης ή Προέδρου Τμήματος του Πανεπιστημίου Πειραιώς.
2. Μέλος της Ε.Η.Δ.Ε. έχει κώλυμα συμμετοχής στη συνεδρίαση σε κάθε περίπτωση κατά την οποία μπορεί να προκύψει σύγκρουση συμφερόντων. Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν μέλος της Ε.Η.Δ.Ε. έχει συμφέρον που μπορεί να επηρεάσει ή φαίνεται να επηρεάζει την αμερόληπτη και αντικειμενική εκτέλεση των καθηκόντων του. Ως τέτοιο νοείται οποιοδήποτε πιθανό πλεονέκτημα υπέρ του ιδίου ή του συζύγου του ή συγγενούς α' βαθμού. Σε περίπτωση δήλωσης τέτοιου κωλύματος αναφορικά με συγκεκριμένη υπό αξιολόγηση πρόταση, το μέλος που δηλώνει το κώλυμα αντικαθίσταται από τον αναπληρωτή του.

Άρθρο 4

Υποχρέωση εχεμύθειας

1. Τα μέλη της Ε.Η.Δ.Ε. υποχρεούνται στην τήρηση απόλυτης εχεμύθειας αναφορικά με οποιαδήποτε πληροφορία περιέρχεται στη γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η υποχρέωση βαρύνει επίσης οποιονδήποτε εξωτερικό εμπειρογνώμονα ή εισηγητή προσκληθεί για παροχή γνωμοδότησης/εισήγησης σχετικά με συγκεκριμένο ερευνητικό πρωτόκολλο.
2. Η υποχρέωση εχεμύθειας αφορά και τον/την Γραμματέα της Ε.Η.Δ.Ε και κάθε εμπλεκόμενο μέλος που μπορεί να ασκεί υποστηρικτικό έργο. Δεν επιτρέπεται η γνωστοποίηση με οποιονδήποτε τρόπο απόρρητων στοιχείων ή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, που είναι προσιτά στα ανωτέρω άτομα λόγω των καθηκόντων τους.
3. Η υποχρέωση εχεμύθειας επεκτείνεται και στο περιεχόμενο των διαβουλεύσεων μεταξύ των μελών της Ε.Η.Δ.Ε., οι οποίες είναι απαραίτητες για την αξιολόγηση των προτάσεων και τη λήψη τελικής απόφασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΗΣ

Άρθρο 5

Αρμοδιότητες

1. Αρμοδιότητα της Ε.Η.Δ.Ε. είναι να διαπιστώνει αν συγκεκριμένο ερευνητικό έργο που πρόκειται να εκπονηθεί στο Α.Ε.Ι./ερευνητικό φορέα δεν αντιβαίνει στην κείμενη νομοθεσία και αν συνάδει με γενικά παραδεδεδεγμένους κανόνες ηθικής και δεοντολογίας της έρευνας ως προς το περιεχόμενο και προς τον τρόπο διεξαγωγής της. Η Ε.Η.Δ.Ε. αξιολογεί την ερευνητική πρόταση και: α. την εγκρίνει ή β. προβαίνει σε συστάσεις και σε εισηγήσεις για την αναθεώρησή της, εφόσον προκύπτουν ηθικά και δεοντολογικά κωλύματα. Οι συστάσεις και εισηγήσεις πρέπει να είναι ειδικά αιτιολογημένες. Η Ε.Η.Δ.Ε. μπορεί, όποτε κρίνει σκόπιμο, να ζητήσει περαιτέρω πληροφορίες ή διευκρινίσεις από τον επιστημονικό υπεύθυνο του ερευνητικού έργου και να παρακολουθεί την εξέλιξη των ερευνητικών έργων που έχει εγκρίνει.

2.α. Τα χρηματοδοτούμενα ερευνητικά έργα που, κατά δήλωση του επιστημονικού υπευθύνου, περιλαμβάνουν έρευνα στον άνθρωπο, σε υλικό που προέρχεται από άνθρωπο, όπως γενετικό υλικό, κύτταρα, ιστοί και προσωπικά δεδομένα, σε ζώα ή στο περιβάλλον, φυσικό και πολιτιστικό, υποβάλλονται υποχρεωτικά για έγκριση στην Ε.Η.Δ.Ε. και το έργο δεν μπορεί να αρχίσει να υλοποιείται στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς, αν δεν λάβει προηγουμένως τη σχετική έγκριση.

β. Εκτός από τα ερευνητικά έργα της περίπτωσης 2.α, η Ε.Η.Δ.Ε. μπορεί να εξετάσει, ύστερα από αίτηση ενδιαφερόμενου προσώπου ή καταγγελία, και άλλο ερευνητικό έργο και να γνωματεύσει για θέματα ηθικής και δεοντολογίας που αφορούν άρθρο προς δημοσίευση σε επιστημονικό περιοδικό ή υπό εκπόνηση διπλωματική εργασία ή διδακτορική διατριβή.

γ. Οι αποφάσεις της Ε.Η.Δ. Ε. είναι δεσμευτικές για το Πανεπιστήμιο Πειραιώς

3. Αν η νομοθεσία προβλέπει έγκριση ή αδειοδότηση του έργου από άλλη αρμόδια δημόσια υπηρεσία, διοικητικό όργανο ή ανεξάρτητη διοικητική Αρχή, η σχετική απόφαση της Ε.Η.Δ.Ε. δεν υποκαθιστά την εν λόγω έγκριση ή αδειοδότηση.

4. Η Ε.Η.Δ.Ε. αποφασίζει μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα, το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή της αίτησης και τη συγκέντρωση όλων των απαραίτητων συνοδευτικών εγγράφων. Αν η Ε.Η.Δ.Ε. δεν εκδώσει απόφαση εντός αυτής της προθεσμίας, η αίτηση θεωρείται εγκεκριμένη.

5. Σε περίπτωση καταγγελίας, η Ε.Η.Δ.Ε. αποφασίζει το αργότερο μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή της καταγγελίας. Αν μέσα στην προθεσμία αυτή δεν εκδοθεί απόφαση, η καταγγελία θεωρείται ότι έχει απορριφθεί.

6. Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να καταθέσει, ενώπιον της Ε.Η.Δ.Ε., μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την έκδοση της απόφασης, αίτηση θεραπείας κατά των συστάσεων της Επιτροπής υποβάλλοντας νέα στοιχεία. Για την εξέταση της αίτησης θεραπείας η Ε.Η.Δ.Ε. μπορεί να ζητήσει τη γνώμη της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής, η οποία οφείλει να τη διατυπώσει μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες. Αν η Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής δεν διατυπώσει γνώμη μέσα στην ανωτέρω προθεσμία, η Ε.Η.Δ.Ε. προχωρεί στην εξέταση της αίτησης θεραπείας χωρίς τη γνώμη της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής.

7. Η Ε.Η.Δ.Ε. εισηγείται στην Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης την αναστολή ενός ερευνητικού έργου, εφόσον υπάρχει παράβαση προσωπικών δεδομένων.

8. Η Ε.Η.Δ.Ε. μπορεί να παρέχει επιστημονική γνώμη εισήγηση στην Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης, σε περίπτωση που της ζητηθεί.

9. Η Ε.Η.Δ.Ε. έχει αρμοδιότητα για την ενημέρωση του επιστημονικού προσωπικού και του διοικητικού προσωπικού του Πανεπιστημίου Πειραιώς σε θέματα ηθικής και δεοντολογίας της έρευνας μέσω της πραγματοποίησης ομιλιών, ημερίδων και δημοσίευσης ενημερωτικού υλικού.

10. Η Ε.Η.Δ.Ε. μπορεί να γνωμοδοτεί επί προτάσεων εκπαιδευτικών προγραμμάτων ή της συμμετοχής σε ερευνητικά προγράμματα σε θέματα του αντικειμένου της, κατόπιν αιτήματος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης.

Άρθρο 6

Λειτουργία της Ε.Η.Δ.Ε.

1. Η Ε.Η.Δ.Ε. συνεδριάζει τακτικά μία (1) φορά το μήνα και εκτάκτως όποτε ζητηθεί αυτό από τον Πρόεδρό της, ή τον Πρόεδρο της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης.

2. Ο Πρόεδρος της Ε.Η.Δ.Ε. έχει την ευθύνη για την εύρυθμη λειτουργία της Επιτροπής, συγκαλεί και διευθύνει τις συνεδριάσεις της.

3. Η Ε.Η.Δ.Ε. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τρία (3) τουλάχιστον μέλη της, αν είναι πενταμελής, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου της, καθώς και ενός από τα μέλη της που δεν ανήκουν στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς, και αποφασίζει με πλειοψηφία των παρόντων.

4. Σε περίπτωση κωλύματος συμμετοχής τακτικού μέλους της Επιτροπής, ειδοποιείται από τη Γραμματεία ένα αναπληρωματικό μέλος.

5. Τα μέλη της Ε.Η.Δ.Ε. δεν δικαιούνται αμοιβή ή άλλη αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της.

6. Προς διευκόλυνση του έργου της, η Ε.Η.Δ.Ε. μπορεί να συνεργάζεται με την Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής και κάθε άλλη αρμόδια αρχή, για θέματα σχετικά με τις αρμοδιότητές της.

Άρθρο 7

Υποβολή και παραλαβή προτάσεων

1. Οι αιτήσεις και τα συνοδευτικά έγγραφα υποβάλλονται από τον επιστημονικό υπεύθυνο του έργου στην Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης, προκειμένου να διαβιβαστούν στην Ε.Η.Δ.Ε.. Η Ε.Η.Δ.Ε. δέχεται τις προς εξέταση αιτήσεις και τα συνοδευτικά έγγραφα την πρώτη και τρίτη Παρασκευή κάθε μήνα κατά τη διάρκεια λειτουργίας του Πανεπιστημίου Πειραιώς εκτός αν υπάρχουν λόγοι ανωτέρας βίας.

2. Ο/Η Γραμματέας της Ε.Η.Δ.Ε. επιβεβαιώνει απ' ευθείας στον υποβάλλοντα ότι έλαβε την ερευνητική πρόταση, αφού πρώτα την πρωτοκολλήσει.

3. Τα μέλη της Ε.Η.Δ.Ε., μόλις λάβουν γνώση της ερευνητικής πρότασης, οφείλουν να ενημερώσουν τον Πρόεδρο και τον/την Γραμματέα, εάν υφίσταται περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, η οποία εμποδίζει τη συμμετοχή τους στην αξιολόγησή της.

4. Ο/Η Πρόεδρος της Ε.Η.Δ.Ε. ορίζει για κάθε αίτηση που υποβάλλεται δύο (2) εισηγητές, κατά προτεραιότητα μέλη της Ε.Η.Δ.Ε., ανάλογα με το επιστημονικό αντικείμενο του ερευνητικού έργου. Εάν το γνωστικό αντικείμενο του έργου δεν μπορεί να καλυφθεί από τα μέλη της Ε.Η.Δ.Ε. ορίζεται εξωτερικός εμπειρογνώμονας, ο οποίος εισηγείται.

5. Οι συνεδριάσεις της Ε.Η.Δ.Ε. μπορεί να γίνονται εξ αποστάσεως με ηλεκτρονικά μέσα.

Άρθρο 8

Διαδικασία έγκρισης ερευνητικού έργου

1. Για την έγκριση της διεξαγωγής ενός ερευνητικού έργου, κάθε ερευνητική πρόταση που υποβάλλεται περιλαμβάνει τα παρακάτω δικαιολογητικά:

α. Αίτηση προς την Ε.Η.Δ.Ε. για την έγκριση του ερευνητικού έργου, η οποία απαραίτητως περιλαμβάνει ερωτηματολόγιο το οποίο καταρτίζεται από την Ε.Η.Δ.Ε και συνοπτική έκθεση σχετικά με την καταλληλότητα και συμβατότητα του ερευνητικού έργου με την ισχύουσα νομοθεσία. Στην έκθεση αυτή ο επιστημονικός υπεύθυνος προσδιορίζει κατά πόσον ο σκοπός και η μεθοδολογία του ερευνητικού έργου συμβιβάζονται με τις αρχές της επιστημονικής ακεραιότητας, εκείνες της ηθικής και δεοντολογίας της έρευνας και τη νομοθεσία.

β. Ερευνητικό πρωτόκολλο.

γ. Πρότυπα ενημερωμένων συναινέσεων συμμετεχόντων, εφόσον απαιτούνται από το αντικείμενο της έρευνας.

δ. Οποιοδήποτε άλλο έγγραφο ή υποστηρικτικό υλικό της μελέτης.

2. Ύστερα από τη διαβίβαση της πρότασης στην Ε.Η.Δ.Ε., οι οριζόμενοι εισηγητές αναλαμβάνουν την αξιολόγησή της, προτείνοντας αναγκαίες συμπληρώσεις ή διορθώσεις, αλλά και συστάσεις για τη βελτίωσή της. Η Ε.Η.Δ.Ε. συζητά τις εισηγήσεις και καταλήγει, ομόφωνα ει δυνατόν, στην τελική απόφαση που αποστέλλεται χωρίς καθυστέρηση στον αιτούντα επιστημονικό υπεύθυνο, το αργότερο 15 ημέρες από τη διαβίβαση της αίτησής του στην Ε.Η.Δ.Ε. Εάν δεν είναι δυνατή η επίτευξη ομοφωνίας, οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Η ψηφοφορία είναι φανερή.

3. Σε περίπτωση που απαιτείται, ο/η αιτών/ούσα καλείται να αναπροσαρμόσει τα στοιχεία της ερευνητικής πρότασης, σύμφωνα με τις παρατηρήσεις της Ε.Η.Δ.Ε. Για τον σκοπό αυτό συνεργάζεται με την Ε.Η.Δ.Ε. εφ' όσον απαιτούνται διευκρινίσεις. Στην περίπτωση που ο/η αιτών/ούσα διαφωνεί με συμπληρώσεις ή διορθώσεις, έχει δικαίωμα κατάθεσης αίτησης θεραπείας, κατά τη διαδικασία που ορίζει ο ν. 4521/2018.

4. Μετά τις αναπροσαρμογές, η πρόταση επανακατατίθεται στην Ε.Η.Δ.Ε. για νέα αξιολόγηση και οριστική έγκριση ή εκ νέου αναπομπή, εντός 15 ημερών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ Ε.Η.Δ.Ε.

Άρθρο 9

Συζήτηση και αξιολόγηση μεθόδων εργασίας της Ε.Η.Δ.Ε.

1. Ο Πρόεδρος δύναται να ορίζει κατά διαστήματα συνεδρίαση αφιερωμένη στη συζήτηση και αξιολόγηση του τρόπου και των μεθόδων εργασίας της Επιτροπής.

Κατά τη διάρκεια αυτής, τα μέλη ενθαρρύνονται να εκφράσουν προβληματισμούς και να προτείνουν τρόπους βελτίωσης του έργου της Επιτροπής.

2. Στις συνεδριάσεις δύναται να συμμετέχουν προσκεκλημένοι εξωτερικοί εμπειρογνώμονες ή μέλη άλλων Επιτροπών Ηθικής και Δεοντολογίας ερευνητικών φορέων της χώρας ή άλλοι ειδικοί επιστήμονες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 10

Τήρηση αρχείου- Γραμματεία

1. Η Γραμματεία της Ε.Η.Δ.Ε τηρεί ηλεκτρονικά αρχείο με τα ακόλουθα έγγραφα:

α. Πρωτόκολλο εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας.

β. Πρακτικά των συνεδριάσεων και Ημερήσιες Διατάξεις.

γ. Τις υποβαλλόμενες προς έγκριση αιτήσεις και τις αντίστοιχες αιτιολογημένες αποφάσεις.

δ. Τα εγκριθέντα ερευνητικά πρωτόκολλα και τα συνοδευτικά έγγραφα.

ε. Αντίγραφα της αλληλογραφίας μεταξύ της Ε.Η.Δ.Ε. και των υπεύθυνων ερευνητών, συμπεριλαμβανομένων πιθανών συστάσεων προς τον ερευνητή και όλων των στοιχείων, που αφορούν σε πιθανή αναστολή εγκεκριμένης έρευνας.

2. Τα μέλη της Γραμματείας χειρίζονται ως εμπιστευτικές όλες τις πληροφορίες και τα έγγραφα, που σχετίζονται με τις αιτήσεις/καταγγελίες που έχουν κατατεθεί σε αυτήν.

3. Τα μέλη της Γραμματείας οφείλουν να τηρούν τις ανωτέρω εμπιστευτικές πληροφορίες απόρρητες και να μην τις αποκαλύπτουν σε τρίτους.

4. Η συλλογή, επεξεργασία και τήρηση σε αρχείο όλων των προσωπικών δεδομένων που εμπεριέχονται στο ηλεκτρονικό και φυσικό αρχείο της Γραμματείας γίνεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 11

Έγκριση και αναθεώρηση του Κανονισμού

1. Ο παρών Κανονισμός Λειτουργίας εγκρίνεται από την Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης και θα επανεξεταστεί σε 3 έτη από την πρώτη εφαρμογή του.

2. Πριν από το διάστημα αυτό, οι προτεινόμενες αλλαγές εγκρίνονται, μετά από εισήγηση της Ε.Η.Δ.Ε., από την Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης, εφ' όσον διαθέτουν την υποστήριξη των 2/3 των μελών της.

**Πρωτόκολλο του ερευνητικού έργου που υποβάλλεται προς την ΕΗΔΕ
του Πανεπιστημίου Πειραιώς**

Τίτλος ερευνητικού έργου:

Στοιχεία ερευνητικού έργου:
1. Ο αριθμός των φορέων που θα λάβουν μέρος στο έργο:
2. Ο αριθμός των μελών της ερευνητικής ομάδας που θα συμμετάσχουν στο έργο
3. Αιτιολόγηση της μελέτης
4. Ερευνητικές υποθέσεις που θέτει το έργο
5. Σκοπός και στόχοι του ερευνητικού έργου
6. Σχεδιασμός του ερευνητικού έργου
7. Αριθμός υποκειμένων της έρευνας
8. Αιτιολόγηση για τον αριθμό των υποκειμένων
9. Κριτήρια επιλογής των υποκειμένων
10. Μέθοδοι και τεχνικές συλλογής δεδομένων
11. Τεχνικές ποιοτικής ή/και ποσοτικής ανάλυσης των δεδομένων
12. Στατιστική ανάλυση (σε περίπτωση που έχει σχεδιαστεί στην ανάλυση)
13. Ενυπόγραφη συγκατάθεση κατόπιν ενημέρωσης για συμμετοχή στο ερευνητικό έργο
14. Αστικές αποζημιώσεις προς άτομα που θα λάβουν μέρος στο ερευνητικό έργο (ποιος θα φέρει την ευθύνη;)
15. Αιτιολόγηση για την χρήση γενετικών δεδομένων
16. Λεπτομέρειες για τα ζητήματα επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων των υποκειμένων της έρευνας
17. Λεπτομέρειες για τα δημογραφικά δεδομένα των υποκειμένων της έρευνας
18. Πρόσβαση σε πληροφορίες από τους συμμετέχοντες στο έργο αλλά και συγγενών τους

19. Χρόνος αποθήκευσης και καταστροφής δειγμάτων και δεδομένων
20. Διαδικασία υποβολής παραπόνων ή καταγγελιών



ΕΝΤΥΠΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣΩΝ/-ΟΝΤΩΝ

1. ΤΙΤΛΟΣ	
ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ	
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣ	

2. ΠΟΙΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΣΚΟΠΟΣ, ΤΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΦΕΛΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ;

3. ΓΙΑΤΙ ΕΧΩ ΠΡΟΣΚΛΗΘΕΙ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΩ;

4. ΤΙ ΘΑ ΜΟΥ ΖΗΤΗΘΕΙ ΝΑ ΚΑΝΩ;

5. ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΚΙΝΔΥΝΟΙ Ή ΚΟΣΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΟΥ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ;

6. ΥΠΟΧΡΕΟΥΜΑΙ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΩ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ;

7. ΠΩΣ ΘΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΘΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΜΟΥ ΔΕΔΟΜΕΝΑ;
Υπεύθυνος Επεξεργασίας των δεδομένων σας είναι το Πανεπιστήμιο Πειραιώς. Θα συγκεντρώσουμε τα παρακάτω προσωπικά δεδομένα σας: Τα δεδομένα σας θα χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά για ερευνητικούς, επιστημονικούς και στατιστικούς σκοπούς. Τα δεδομένα σας επεξεργάζονται βάσει της ρητής συγκατάθεσής σας , που μας παρέχετε διαμέσου

3. Οποιοσδήποτε πληροφορίες αποκτηθούν σχετικά με την παρούσα έρευνα θα παραμείνουν απόρρητες και θα κωδικοποιηθούν με αποκλειστικό σκοπό να αξιοποιηθούν στη στατιστική ανάλυση.

☐

Συναινώ να συμμετάσχω.



**ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ
ΓΙΑ ΕΓΚΡΙΣΗ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ (Ε.Η.Δ.Ε.)
ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
(Βάσει του Ν. 4957/2022)**

Συμπληρώνεται από τον/την Επιστημονικό/ή Υπεύθυνο/ή του Ερευνητικού Έργου

Ημερομηνία που υποβάλλεται η αίτηση		
Ημέρα:	Μήνας:	Έτος: 20
Τίτλος ερευνητικού έργου για το οποίο υποβάλλεται η αίτηση		

Συμπληρώνεται από την Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας (Ε.Η.Δ.Ε.)

Ημερομηνία που παραλήφθηκε η αίτηση από την Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας (Ε.Η.Δ.Ε.)			
Ημέρα:	Μήνας:	Έτος:	Ωρα:
Αριθμός Πρωτοκόλλου της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας (Ε.Η.Δ.Ε.)			



Συμπληρώνονται από τον(την) Επιστημονικό(ή) Υπεύθυνο(η)(Συντονιστή)

A.

A1. Τίτλος του Επιστημονικού Έργου

A2. Είδος Επιστημονικού Έργου

Ερευνητικό πρόγραμμα (χρηματοδοτούμενο ή μη, από εθνικούς ή/και διεθνείς φορείς)	☐
Μεταδιδακτορική Έρευνα	☐
Έρευνα για εκπόνηση Διδακτορικής Διατριβής	☐
Διπλωματική Μεταπτυχιακή Εργασία	☐
Πτυχιακή Εργασία	☐

Άλλο

A3. Ονοματεπώνυμο Επιστημονικού Υπευθύνου, Τμήμα/Εργαστήριο στο οποίο ανήκει

**A4. Ονοματεπώνυμο και θέση (affiliation) των μελών της ερευνητικής ομάδας και
ρόλος καθενός από αυτούς στο υπό έγκριση ερευνητικό έργο**

**A5. Περίληψη του ερευνητικού έργου (να περιλαμβάνει, τουλάχιστον, τα ερευνητικά
ερωτήματα, τον σκοπό, την αιτιολόγηση, την μεθοδολογία της έρευνας, τις τεχνικές
συλλογής ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων και τους ερευνητικούς στόχους του
προτεινόμενου έργου)**



Β. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

	ΝΑΙ	ΟΧΙ
B1. Έχει υποβληθεί αίτηση για χρηματοδότηση;		
B2. Αν ναι, σε ποιον φορέα;	Ευρωπαϊκή Επιτροπή	
B3. Έχει εγκριθεί η αίτηση χρηματοδότησης;		
B4. Θα υπάρχουν αμοιβές ή άλλου είδους ανταλλάγματα που θα δίνονται στους συμμετέχοντες στην έρευνα;		
Αν ΝΑΙ, περιγράψτε:		
B5. Ενδέχεται να υπάρξουν οικονομικές επιβαρύνσεις στους συμμετέχοντες στην έρευνα;		
Αν ΝΑΙ, περιγράψτε:		
B6. Έχουν τεθεί όροι όσον αφορά τα δικαιώματα των ερευνητών για δημοσίευση των αποτελεσμάτων του έργου;		
B7. Έχουν τεθεί όροι, από πλευράς χρηματοδότη, σε σχέση με τις δημοσιεύσεις που θα αφορούν αποτελέσματα του έργου;		

Γ. ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ποια από τα παρακάτω ζητήματα ηθικής και δεοντολογίας (Ν. 4957/2022) εμπεριέχει το υπό έγκριση ερευνητικό έργο;

	ΝΑΙ / ΟΧΙ	ΣΕΛ.ΑΝΑΦΟΡΑΣ
Γ1. Συμμετοχή ανθρώπων		Σ
(Αν η απάντηση στην προηγούμενη ερώτηση είναι ΝΑΙ, απαντήστε στις ερωτήσεις του Γ1.)		
Γ1.1. Ενήλικες συμμετέχοντες σε κοινωνική έρευνα		
Γ1.2. Πρόσωπα, μέλη ευάλωτων κοινωνικά ομάδων ¹		
Γ1.3. Πρόσωπα κάτω των 15 ετών (απαιτείται συγκατάθεση από γονέα / κηδεμόνα)		
Γ1.4. Υγιή πρόσωπα συμμετέχοντες σε κλινική/ιατρική έρευνα		
Γ1.5. Ασθενείς		
Γ1.6. Χρήση φαρμακευτικής αγωγής		
Γ1.7. Χρήση εικονικών φαρμάκων (placebo)		
Γ1.8. Γνωστές παρενέργειες φαρμάκων που θα χρησιμοποιηθούν		
Γ1.9. Τυχαία ή απροσδόκητα ευρήματα		

Γ2. Χρήση οποιονδήποτε ανθρώπινων βιολογικών δειγμάτων και ιστών		
	ΝΑΙ	ΟΧΙ
ΣΕΛ.ΑΝΑΦΟΡΑΣ	/	

¹ Βλ. επεξήγηση στο Ε2 κατωτέρω.

(Αν η απάντηση στην προηγούμενη ερώτηση είναι ΝΑΙ, απαντήστε στις ερωτήσεις του Γ2.)		
Γ2.1. Χρήση ανθρώπινου γενετικού υλικού		
Γ2.2. Χρήση βλαστικών κυττάρων		
Γ2.3. Χρήση βλαστικών κυττάρων από ανθρώπινα έμβρυα		
Γ2.4. Χρήση βλαστικών κυττάρων από ανθρώπους		
Γ2.5. Χρήση εμβρυϊκού ιστού		
Γ2.6. Χρήση ανθρώπινων εμβρύων		
Γ2.7. Χρήση ανθρώπινων ωαρίων		
Γ2.8. Χρήση ανθρώπινων σπερματικών κυττάρων		
Γ2.9. Λήψη με επεμβατικές διαδικασίες		
Γ2.10. Διαθέσιμα δεδομένα από διαδικτυακά δικαιώματα ελεύθερης πρόσβασης για ερευνητικούς σκοπούς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.		
Γ2.11. Διαθέσιμα εμπορικά (commercially available)		
Γ2.12. Διαθέσιμα μέσω άλλου έργου		
Γ2.13. Λήψη στο πλαίσιο του παρόντος έργου		
Γ2.14. Διαθέσιμα από βιοτράπεζα/ αρχείο άλλου		
Γ2.15. Μεταλλαξιγένεση με χρήση χημικών, βιολογικών ή άλλων παραγόντων		
Γ2.16. Επεξεργασία βιολογικού υλικού για επαναχρησιμοποίηση		

Γ3. Ανάπτυξη και εφαρμογή ανοσοθεραπευτικών μέσων για τον άνθρωπο		
		ΝΑΙ
ΣΕΛ.ΑΝΑΦΟΡΑΣ		
ΟΧΙ		
(Αν η απάντηση στην προηγούμενη ερώτηση είναι ΝΑΙ, απαντήστε στις ερωτήσεις του Γ3.)		
Γ3.1. Χρήση αντισωμάτων		
Γ3.2. Χρήση ανοσοκυττάρων		
Γ3.3. Χρήση προϊόντων ανοσοκυττάρων		
Γ3.4. Χρήση συνδυαστικών θεραπειών		
Γ3.5. Άλλα		

Γ4. Διαχείριση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα		
		ΝΑΙ/ΟΧΙ
ΣΕΛ.ΑΝΑΦΟΡΑΣ		
(Αν η απάντηση στην προηγούμενη ερώτηση είναι ΝΑΙ, απαντήστε στις ερωτήσεις του Γ4.)		
Γ4.1. Δεδομένα υγείας		
Γ4.2. Γενετικά / Βιοχημικά δεδομένα		
Γ4.3. Βιομετρικά δεδομένα		
Γ4.4. Δεδομένα Φυλετικής καταγωγής		
Γ4.5. Δεδομένα Εθνοτικής καταγωγής		
Γ4.6. Πολιτικά φρονήματα		
Γ4.7. Θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις		

Γ4.8. Συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση		
Γ4.9. Δεδομένα που αφορούν την σεξουαλική ζωή		
Γ4.10. Δεδομένα που αφορούν τον γενετήσιο προσανατολισμό		
Γ4.11. Ιχνηλασία και παρακολούθηση προσώπων		
Γ4.12. Δημιουργία προφίλ (profiling)		
Γ4.13. Δευτερογενής ανάλυση προσωπικών δεδομένων (εάν τα προσωπικά δεδομένα πρόκειται να χρησιμοποιηθούν για σκοπούς διαφορετικούς από τον αρχικό, δηλαδή την έρευνα.)		

Γ5. Χρήση ζώων ή ιστών/δειγμάτων ζώων		
ΝΑΙ/ΟΧΙ		
ΣΕΛ.ΑΝΑΦΟΡΑΣ		
(Αν η απάντηση στην προηγούμενη ερώτηση είναι ΝΑΙ, προσκομίστε τη σχετική άδεια από αρμόδια Δ/νση Κτηνιατρικής και απαντήστε στις ερωτήσεις του Γ5.)		
Γ5.1. Χρήση σπονδυλωτών		
Γ5.2. Δημιουργία ή χρήση διαγονιδιακών οργανισμών		
Γ5.3. Χρήση βλαστικών κυττάρων από ζώα		
Γ5.4. Μεταλλαξιγένεση με χρήση χημικών, βιολογικών ή άλλων παραγόντων		
Γ5.5. Χρήση βλαστικών κυττάρων από ζώα		
Γ5.6. Χρήση βιολογικών δειγμάτων ζωικής προέλευσης		

Γ6. Περιβάλλον, Υγεία		
ΝΑΙ/ΟΧΙ		
ΣΕΛ.ΑΝΑΦΟΡΑΣ		
(Αν η απάντηση στην προηγούμενη ερώτηση είναι ΝΑΙ, απαντήστε στις ερωτήσεις του Γ6.)		
Γ6.1. Χρήση γενετικά τροποποιημένων μικροοργανισμών/οργανισμών		
Γ6.2. Χρήση γενετικά τροποποιημένων φυτών		
Γ6.3. Γενετική τροποποίηση μικροοργανισμών ή/και φυτών		
Γ6.4. Απελευθέρωση στο περιβάλλον γενετικά τροποποιημένων μικροοργανισμών ή/και οργανισμών ή/και φυτών		
Γ6.5. Έρευνα σε/με προστατευόμενα είδη (ζωικά, φυτικά)		

Γ7. Τρίτες χώρες (εκτός Ε.Ε.)		
ΝΑΙ/ΟΧΙ		
ΣΕΛ.ΑΝΑΦΟΡΑΣ		
(Αν η απάντηση στην προηγούμενη ερώτηση είναι ΝΑΙ, απαντήστε στις ερωτήσεις του Γ7.)		
Γ7.1. Χρήση πόρων (π.χ.: ιστοί ανθρώπων ή ζώων, γενετικό υλικό, ζώα, υλικό ιστορικής και πολιτιστικής αξίας, προστατευόμενα είδη κ.λπ.)		

Γ7.2. Εισαγωγή/εξαγωγή υλικών και δεδομένων μεταξύ ΕΕ και τρίτης χώρας	ΕΕ και	
--	--------	--

Γ8. Έρευνα διττής χρήσης (dual use)		ΣΕΛ. ΑΝΑΦΟΡΑ
--	--	---------------------

(Αν η απάντηση στην προηγούμενη ερώτηση είναι ΝΑΙ, απαντήστε στις ερωτήσεις του Γ8.)

Γ8.1. Πιθανότητα κακόβουλης χρήσης αποτελεσμάτων έρευνας (από τρίτους)		
--	--	--

Γ9. Πιθανοί κίνδυνοι για το περιβάλλον, τους ερευνητές ή τρίτους κατά τη διεξαγωγή της έρευνας, τρόποι ελαχιστοποίησης αυτών και αντιμετώπισης ατυχημάτων.		
---	--	--

Αν η απάντηση είναι ΝΑΙ, περιγράψτε :

Δ. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΛΛΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Δ1. Να καταγραφούν από την Επιστημονική Υπεύθυνη του έργου οι ηθικοί και δεοντολογικοί προβληματισμοί που διέπουν το προτεινόμενο έργο.	
--	--

Ε. ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΗΘΙΚΗΣ & ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Συμπληρώνεται μόνο αν έχετε απαντήσει ΝΑΙ στα Γ1 ή Γ4.

Ε1. Να περιγραφούν οι κατηγορίες των υποκειμένων που θα μελετηθούν	
---	--

Ε2. Θα συμμετάσχουν στο ερευνητικό έργο πρόσωπα που είναι μέλη ευάλωτων ομάδων ή πρόκειται να συλλεγούν ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα ;	
---	--

(Ενδεικτικά, ευάλωτες ομάδες θεωρούνται τα παιδιά, οι εργαζόμενοι, άτομα με προβλήματα ψυχικής υγείας, νοσούντες, οι αιτούντες άσυλο ή οι ηλικιωμένοι, οι ασθενείς κ.ο.κ. και εν γένει κάθε ομάδα πληθυσμού που μπορεί να χρήζει ειδικής προστασίας και στην οποία παρατηρείται άνιση σχέση ισχύος μεταξύ των υποκειμένων και του ερευνητή, με την έννοια ότι τα πρόσωπα αυτά ενδέχεται να μην είναι σε θέση να συναινέσουν εθελούσια ή να εναντιωθούν με ευκολία στη συμμετοχή ή επεξεργασία των δεδομένων τους ή να ασκήσουν τα δικαιώματά τους)

Ε3. Να γίνει απαρίθμηση και να επισυναφθούν οποιαδήποτε έντυπα χρησιμοποιηθούν για την επιλογή συμμετεχόντων στην έρευνα (πληροφοριακά δελτία, κλπ.)

ΣΤ.

ΣΤ1. Να επισυναφθεί ολόκληρο το πρωτόκολλο του ερευνητικού έργου. Θα πρέπει να περιλαμβάνει, τουλάχιστον, τα κάτωθι με παραπομπές στις σελίδες του πρωτοκόλλου στις οποίες γίνεται σχετική αναφορά.

Θέμα	Αριθμός σελίδας/ων που γίνεται η αναφορά
Ο αριθμός των φορέων που θα λάβουν μέρος στο έργο	
Ο αριθμός των μελών της ερευνητικής ομάδας που θα συμμετάσχουν στο έργο	
Αιτιολόγηση της μελέτης	
Ερευνητικές υποθέσεις που θέτει το έργο	
Σκοπός και στόχοι του ερευνητικού έργου	
Σχεδιασμός του ερευνητικού έργου	
Αριθμός υποκειμένων της έρευνας	
Αιτιολόγηση για τον αριθμό των υποκειμένων	
Κριτήρια επιλογής των υποκειμένων	
Μέθοδοι και τεχνικές συλλογής δεδομένων	
Τεχνικές ποιοτικής ή/και ποσοτικής ανάλυσης των δεδομένων	
Στατιστική ανάλυση (σε περίπτωση που έχει σχεδιαστεί στην ανάλυση)	
Ενυπόγραφη συγκατάθεση κατόπιν ενημέρωσης για συμμετοχή στο ερευνητικό έργο	
Αστικές αποζημιώσεις προς άτομα που θα λάβουν μέρος στο ερευνητικό έργο (ποιος θα φέρει την ευθύνη;)	
Αιτιολόγηση για την χρήση γενετικών δεδομένων	
Λεπτομέρειες για τα ζητήματα επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων των υποκειμένων της έρευνας	
Λεπτομέρειες για τα δημογραφικά δεδομένα των υποκειμένων της έρευνας	

Πρόσβαση σε πληροφορίες από τους συμμετέχοντες στο έργο αλλά και συγγενών τους
Χρόνος αποθήκευσης και καταστροφής δειγμάτων και δεδομένων
Διαδικασία υποβολής παραπόνων ή καταγγελιών

ΣΤ2. Να απαριθμηθούν και να επισυναφθούν όλα τα σχετικά έντυπα πληροφόρησης και συγκατάθεσης που θα χρησιμοποιηθούν στο έργο.

(Εάν υπάρχει επικουρικά κάποιο άλλο έντυπο που δεν καλύπτεται από το ήδη υπάρχον έντυπο ενημέρωσης και συγκατάθεσης)

ΣΤ3. Δήλωση για «μη συγκρουόμενα συμφέροντα» από άτομα-ερευνητές

Ονοματεπώνυμο	Υπογραφή

ΣΤ4. Δήλωση σεβασμού πνευματικής ιδιοκτησίας

Ονοματεπώνυμο	Υπογραφή

Η Επιστημονική Υπεύθυνη του έργου υπογράφει και δεσμεύεται ότι (α) έλαβε γνώση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας του Πανεπιστημίου Πειραιώς, και αναλαμβάνει την υποχρέωση συμμόρφωσης και τήρησής του, και (β) δεν θα γίνουν οποιεσδήποτε αλλαγές στο ερευνητικό έργο, όπως αυτό παρουσιάζεται στην παρούσα αίτηση. Σε περίπτωση που υπάρξουν αλλαγές, αυτές θα αναφερθούν άμεσα στην Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας (Ε.Η.Δ.Ε.), η οποία θα αποφασίσει κατά πόσον η έγκριση που δόθηκε εξακολουθεί να ισχύει ή θα πρέπει να υποβληθεί νέα αίτηση προς έγκριση.

Ημερομηνία:

Υπογραφή:

University of Piraeus Code of Conduct and Good Prac

CHAPTER A

PURPOSE – SCOPE OF APPLICATION

Ar 1

Purpose

The aim of the current Code of Conduct is the designa
conduct and good pr
the Ins 's opera
well as safeguarding and enhancing its pres

Ar 2

Scope of Applica

1. The current Code is to be applp
2. In as members of the academic community are regarded the Faculty Members, the Laboratory Teaching staff, the Technical Training staff and the rest categories of Teaching staff, the members of the Special Technical Laboratory staff, the administra
Seconded Staff, the students of all degree courses, as well as any external collaborators and bodies (henceforth 'The Members of the Ins ' or 'the Members).
3. The Members of the Ins shall comply with the current Code of Conduct in the course of ex
their du code of conduct obliga of another industry they might be
subject to. The aforemen
produced within the premises of the Ins outside of it.

CHAPTER B

BASIC PRINCIPLES, VALUES AND CODE OF CONDUCT REGULATIONS CONCERNING ACADEMIC AND ADMINISTRATIVE MATTERS

Ar

Code of Conduct regarding the Members of the Ins

1. 1. The present Code is founded upon the principles of academic freedom of sciences, research, and teaching, as those are defined by the exis
integrity of people, dignity, compliance to the principle of equality, respect towards Nature and the Environment, towards intellectual property, and personal data cons
compliance with the Code.
2. 2. The Code is governed by the principles and regula Law 4957/2022. According to Law
4 957/2022
safeguarded and entrenched as it cons an ins

thought, research, and teaching. Academic freedom, as well as free expression of thought and free circulation of ideas are safeguarded within the premises of all Higher Education and anybody who might attempt to interfere with this freedom shall be liable to disciplinary action.

3. The Members of the Institute shall, in their capacity within the Institute, be especially regarding:

- a. enhancement of education and research;
- b. safeguarding the academic ethos;
- c. promotion of the Institute's liaison with society, the economy, other research and technical bodies and the production of the fabric of the country;
- d. enhancement of quality, excellence, efficiency and the self-regulatory character of the University;
- e. governance of the University in compliance with transparency and accountability principles;
- f. promotion of the Institute;
- g. enhancement of extroversion in education and research, as well as mobility of students;
- h. the meritocratic system regarding promotion and advancement of its staff;
- i. prevention of discrimination regarding ethnicity, race, origin, language, sex, religion, age, health, physical ability, economic or social status, gender orientation, etc.
- j. support of accessibility for disabled people and people with special educational needs.

i. promotion of the Institute;

ii. realization of the Institute's mission;

iii. protection of the Institute's assets;

iv. protection of the Institute's reputation;

v. protection of the Institute's interests;

during the education and research process, the Institute's administrative and academic members as well as the promotion of the Institute's interests;

vi. encouragement of the Institute's members and the society in general.

4. The Members of the Institute shall, in their capacity within the Institute, be especially regarding the Institute's interests with due respect in the course of exercising their functions and shall avoid any direct or indirect discrimination.

5. The members of the Institute shall, in their capacity within the Institute, be especially regarding the Institute's interests governing the functioning of the Institute and shall demonstrate the necessary respect and responsibility regarding the compliance with these rules and aim at the smooth and efficient functioning of the Institute.

6. The Members of the Institute shall, in their capacity within the Institute, be especially regarding the Institute's interests and shall be characterised by a spirit of cooperation and shall promote the Institute's interests when exercising their functions.

7. Each Member of the Institute shall contribute through their functions to the development of the Institute's interests.

8. Each Member shall contribute accordingly based on their role and duties and shall adhere to the Institute's objectives and its goals, in compliance with the existing regulations and the Institute's interests.

9. The Members of the Institute shall abstain from any action that may harm the prestige or the reputation of themselves or the Institute.

Ar

Code of Conduct regarding Governance and Administration

1. Members of the Ins
Ins with what is laid down by the exis
2. The Members of coll
course of ex the regula
provisions of the Instrument's opera Accordingly, the single body instruments of the Ins
shall demonstrate diligence and responsibility.
3. The Members of the collec in a spirit of collec , solidarity, and good-
fellowship. They shall serve and promote the goals of the instrument performing their du
accordance with the law and effe professors, and all the categories of the teaching staff are
obligated to re in the colle
defined by the Law.
4. All the Members of the Ins display due respect to the administra
Ins act according to the requisi

A

Special Code of Conduct Regula

concerning the Faculty and the Research Staff

1. Members of the faculty and/or research members, for the current document needs, shall refer to all the
members of faculty, the research staff, and the rest categories of teaching staff of the Ins
compliance with the exis the
auxiliary educa the Ins the Members of
the Technical Training Staff, the Special Technical Laboratory Staff, the assistant academic collaborators,
the contract staff, the Adjunct lecturers, the visi
2. The Members of Faculty and/or the research staff shall execute their du
and the specific rules, regula
primarily:
 - a. see to the diligent, integral, and responsible execu
work.
 - b. execute their du of coopera
students, and the other members of the Ins
 - c. act in an unprejudiced and meritocra anner complying with the principles of equal treatment of
students within the framework of their responsibil
instruments or members of coll
Higher Educa
 - d. assess and grade the students in an unbiased and transparent manner.
 - e. behave towards the students with due respect and the necessary care.
 - f. the members of faculty and/or research staff comply with the aforementioned code of conduct as
regards any manifesta of their competence, in par
listening to their students as well as condu

Special Code of Conduct Regula

concerning the students

1. The students of all degree courses (undergraduates, postgraduates, and doctoral candidates) as well as postdoctoral researchers, as equivalent members of the University community, are obligated to follow the general commitments that concern the totality of the University community members which are included in the present Code.
2. Furthermore, they are obligated to fulfil their education towards the totality of teachers and all members of the university community.
3. Within this framework they shall fulfil their student duties

a. They shall comply with the provisions of their conduct.

b. They shall contribute to the smooth and efficient functioning of the university by abstaining from any act or behaviour that might negatively affect the university's reputation.

c. They shall respond to the obligations of a student.

d. They shall contribute to the shaping of cooperation between students and staff.

e. They shall behave with due respect towards the teaching professors and the rest of the Members of the University.

f. They shall comply with research ethics, especially concerning copyright protection and data protection.

g. They shall protect the university's property and its reputation and shall not endanger their smooth and fair functioning.

h. They shall participate in the university's assessment and the internal quality assurance structures, fair and meritocratic manner with a view of improving the quality of studies in the University.

i. They shall make use of the premises of the University as the laboratories, the information resources, and their sources lawfully, demonstrating the following:

 - i. they shall mind the cleanliness of the site.
 - ii. they shall not participate in activities that are not in line with the academic mission of the University or that impede the smooth operation of the university, academic freedom in research and teaching, as well as the free expression and circulation of ideas.
 - iii. they shall refrain from any act or behaviour that might cause harm to the property of the University (e.g., the education of the Members).
 - iv. they shall participate in the university's communication and promotional activities lawfully, and efficiently.
 - v. they shall act while performing their student duties during their social occasions lawfully and always consistently to the University's functioning.

Ar

Special Regula

The administra

responsibly, with a view of suppo

Ins promo its academic and social mission. Furthermore, they ought to use the
totality of the University's facil ec

CHAPTER C

CODE OF CONDUCT CONCERNING RESEARCH MATTERS

Ar

Scope of Applica

1. The cond to every resear
responsibility or with the the
members of the Ins 's academic community or other Members.
2. Research is men for the needs of the present document and according to the exis
Development
work of using the resources of knowledge aiming at the development of new applica
the crea
systems, or services or the improvement of exis
3. Within the scope of the Code of Conduct regarding research ma
- a. The special services offered, training programmes or other scien handled by the Special
Account for Research Funds (E.A.K.E.) and the Centre for Lifelong Learning (KE.ΔI.BI.M.) of the Ins
as these are defined by the exis
- b. Any assignments of graduate, postgraduate, doctoral, or postdoctoral level
scien
development a advance researchers including Research Directors in the Ins
Special Account for Research Funds (E.A.K.E.), or the Centre for Lifelong Learning of the Ins
(KE.ΔI.BI.M.).
The cond code of conduct cond
for research as these are laid down by the Conduct of Ethics and Research of the Comm
and Conduct for Research (E.H.Δ.E.),
subject to the provisions in paragraph 5

Ar

Code of Conduct in Research

1. Every research shall be conducted with due respect to the academic freedom, the scien
nature and the environment, the physical and intellectual integrity of people, human dignity, intellectual
property, and personal data. Every research should abstain from discrimina
regarding ethnicity, race, na
socioeconomic status.

2. While taking on the research, conducting it, or publishing the results of the research, the researchers ought to ensure that:
 - a. all the necessary and obligatory permits for the materialization of specific research have been acquired by the competent body.
 - b. any conflict of interest that might impede or hinder the purpose and credibility of the research should not arise or occur during its conduct.
 - c. any possible special legislation
 - d. special provisions of the existing
 - e. the copyright and intellectual property regulations
3. The researchers shall publicize the source(s) of funding for their research and secure academic freedom during planning, conducting
4. Planning and conducting all comply with the principles and regulations of the scientific
5. The researchers shall take care to comply with the existing law regarding protection and adherence to safety regulations when taking on the research and during the materialization of the research programme.
6. The researchers shall exercise their research for the benefit of society as a whole, following the provisions of the existing law regarding research subjects and the ethics of the present Code.
7. Respect towards the individual contribution of the informants is of great importance.
8. In case the Commission finds any breach of the conduct regulations, the applicable law shall be followed.

Ar

Code of Conduct concerning Copyright and publication

1. It is expressly prohibited to reproduce the whole or part of intellectual work of others (book assignments, etc.) or to translate, adapt, or counterfeit it without permission by the author. This prohibition applies to all members of the Institute. Any violation constitutes a disciplinary offence liable to the disciplinary penalties provided for in the regulations.
2. By way of exception, it is permitted to reproduce short extracts of works or extracts of a short piece of work or a piece of art legally published, for the exclusive purpose of facilitating research, provided that:
 - the reproduction is made in good faith and for the exclusive purpose of facilitating research;
 - long as this serves the aim pursued and is in accordance with the accepted principles of morality and does not impede their legitimate interests;
 - it does not conflict with the provisions of intellectual property of Law 2121/1993 and the permission of the author or a fee are not required. The reproduction of the work and the names of the creator and the publisher if these appear in the source.

3. The penal disciplinary offences of copying, forgery, identity fraud, plagiarism, as well as any other relevant infringing behaviour according to the provisions of paragraph 2
4. Indicate the following:
 - a. omission of repository intellectual contribution contrary, inclusion of a person as an author or co-author of a piece to which the relevant person has not contributed personal intellectual work.
 - b. copying a research paper of a third party that has been published (e. g. on the internet).
 - c. falsification -authorised collection or use of data or other facts and information or deception facts, and information
 - d. unlawful expropriation that have been printed or have been imprinted on some opera, or a combination of the beneficiary or adherence to the pursuant formalities
 - e. maltreatment or insufficient data retention the purpose of the project.
 - f. violation commitment, including non-disclosure of funding sourcing, especially when the funder has some special interest in the research results.
 - g. violation legal commitment.
 - h. presentation third
 - i. assigning to a third party the conduct and work and its consequences to a fee
 - j. false or misleading statements regarding the legal relationship of some essential researcher or the funders of the project or of the fact that the research is funded in accordance with the pursuant agreement.
 - a. The use of sections of work by other individuals or organizations, of any type (text, photo, video), in conventional or digital format, without referencing the sources of information.
 - b. The copying of portions of text from a published work of a third party without the existence of a relevant citation or reference.
 - c. Presenting the research work of a third party as a product of personal effort.
 - d. The multiple use of the same work in different courses resulting in the misleading impression that the student is fulfilling their relevant obligations.
 - e. In the case of intellectual work that is the result of collective effort, the failure to reference the co-creator's contribution or the importance of their contribution. It is advisable that researchers agree among themselves and with other assistants or collaborators in writing, or maintain through recording files or other electronic means, the manner of their collaboration and the publication of research work or other works they produce, as well as the terms of reference of the names of co-creators or assistants or collaborators in relevant publications.
5. If the intellectual creation is the final output of compensated research work assigned through a contract, either by a public or a broader public sector entity, or by a private entity, special care should be taken to comply with the contractual obligations undertaken through the terms of the contract.

6. In the case of the exploitation of property rights that may arise from the exploitation of industrial or intellectual property rights, either by the creator or by the inventor, there may be restrictions that need to be investigated on a case-by-case basis. This applies to works produced with the means or funding of the Institution or another entity.

7. In the case of the preparation of postgraduate theses and doctoral dissertations, their intellectual rights belong to the respective postgraduate and doctoral student. Both the postgraduate thesis and the doctoral dissertation are original works of the candidate, who submits them for evaluation to the relevant evaluation committees of the University.

8. When a postgraduate or a doctoral student publishes original work that results from the postgraduate theses or disserta

contribu c work, each of them shall be men -author,
according to their contribu

9. In case the postgraduate or doctoral student publishes their disserta
are obliged to men e of the Ins
work had been produced. The same accounts for original publica

10. When the scien
the whole of the research results, they are obliged to men
specific work had been materialized as part of research with the contribu

11. Each member of the Ins 's teaching and research staff is obliged to men
Ins
Ins according to the approved name by the Ins

CHAPTER D

CODE OF CONDUCT COMMITTEE: RESPONSIBILITIES REGARDING COMPILING AND REVIEWING THE CODE OF CONDUCT- COMPLIANCE PROCEDURES AND EXAMINATION OF POSSIBLE VIOLATIONS

Ar 1

Compila

The current Code is compiled by the Code of Conduct Comm

Senate according to Law 4957/2022

Procedure of the Ins

. The Code of Conduct is integrated in the Rules of
law.

Ar

Provisions for the Compila

1. The Code of Conduct Comm

considera

Higher Educa

law, the good prac

, as well as the regula

fun

2. The Code of Conduct Comm _____ Rector
and no _____
the law. This proposal shall be subm _____
supplement to the Annual Report of the Code of Conduct Comm _____ to the Rector,
and the Senate shall be no _____ law concerning its
legal responsibil _____ ,
regular _____ on of the Rector, provided the Rector does not
object.

Ar

Compliance Procedures

1. In order for the Code of Conduct to be applied the relevant services of the Ins _____
the Human Resources Department and the Secretariats of the University Departments shall take
care that the Members of the Ins _____
2. The Code of Conduct Comm _____ shall be informed concerning the above procedures and the
process of their applica _____
3. Compliance with the regula _____
cons _____ separate liabil _____ is each Member's own responsibility. The Code of Conduct
Comm _____
provisions and the procedure of a _____
4. It is recommended that the Members of the Ins _____ Rector regarding any
suspected viola _____
The Code of Conduct Comm _____ proceed to examine the case in accordance with the
provisions of a _____

Ar

Examina _____

1. The Code of Conduct Comm _____ a disciplinary body neither does it have
authority of imposing disciplinary san _____
2. The Code of Conduct Comm _____ of the
provisions of the Code of Conduct in the following cases:
- a. At the Rector's command,
- b. On receipt of a w _____
Faculty Members, Members of the Technical Training Staff, Laboratory Teaching Staff, Special
Technical Laboratory Staff, researchers, visi _____ ,
- c. Ex-officio, in case it has become aware of the suspected viola _____
Comm _____
i. by the duly authorized services of the Ins _____
ii. by a Member of Ins _____ providing they have sufficient evidence and informa
subm _____

Ar

Examina

1. Concerning the examina
provisions of a primarily take into account:
a. the kind of suspected viola he
real facts that are brought to its a
denuncia , or edifica of paragraph 2, a
b. the available evidence and informa
suspicion or its indica
c. the content of the report or denuncia edifica
d. the degree of urgency regarding the measures needed to be taken.
e. the number and progress of possible pending cases of examina
relevant workload.
f. Comm
2. In the case of vague repo
the Code of Conduct Comm details or informa
the confirma a
the ascertainment of the suspected viola
authorized services of the Ins update of the Rector. The
Code of Conduct Comm ee shall not proceed to the examina
supplied with the required data and informa
suspicion or signs of viola
In the above case, the Code of Conduct Comm
allega Rector, at first
request.
The Code of Conduct Comm
allega s or edifica its Annual Report in
accordance wi
3. In cases of urgent dealing with a suspected viola
viola ement or a ma
overriding public interest, it is of utmost importance to take disciplinary measures to
avert risks. When in the above cases the Comm
the ma by priority, based also
on the degree of importance, the Code of Conduct Comm Rector
immediately and receive ins
ma
4. The Code of Conduct Comm onfirma
of the Code or the commitment of disciplinary offence based on the data and
informa
or denuncia sed on oral clarifica
provided within the framework of its legal du
report, or the one who filed the complaint or who provided the relevant informa
For this purpose, the Comm is eligible to calling the foremen -

mail or printed mail declaring the place, the date and
for further supply of clarification

their appearing in person

5. If the Code of Conduct Commission case that it
is deemed necessary to call in witnesses or to conduct any other disciplinary procedure,
it shall inform the Rector and proceed to a reference of this issue to the Rector in
compliance with

Ar

Outcome of the Investigation – Decision Making

1. In the case of detected violations
cases where there is circumstances
condition, the Code of Conduct Commission
inquiry report which is sent to the Rector for further action, in accordance with what is provided
by the law.
The Code of Conduct Commission
the investigation, at its discretion
report shall be archived and be made available to the Rector, at first request.
2. According to the 'Code of Administration', The Code of Conduct Commission
adjudicates concerning cases of infringement or non-infringement of the Code of Conduct as
above, provided 2/3 of its Members are present in the relevant meeting
The meeting s are held
after a call by the Chairman of the Commission -to-face in the
place assigned or via conference calls.
3. Decisions on matters
present Members of the Commission
cases

Ar

Confidentiality – Secrecy – Privacy

The Members of the Code of Conduct Commission ,
and privacy, in compliance with the law regarding the submission
of paragraph 2, , and any form of information are of in the
course of investigation

Ar

Validity

This Code is valid as from the date of approval in accordance with the provisions of

This Decision shall be published in the Government Gaz

Piraeus, 23rd January 2023

Rector

MICHAIL E. SFAKIANAKIS

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

2 Φεβρουαρίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡ

Αρ. Φύλλου 489

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 20230544

Κώδικας Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής Πανεπιστημίου Πειραιώς.

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Έχοντας υπόψη:

1. τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 13, της περ. β της παρ. 1 του άρθρου 15, της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 217 και του άρθρου 434 του ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α' 141).

2. τις διατάξεις του ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184).

3. Την παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131).

4. την υπ' αρ. 20227639/28-11-2022 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1121) [ΑΔΑ: ΨΝΘ7469Β7Τ-ΨΣΨ] διαπιστωτική πράξη του Πρύτανη του Πανεπιστημίου Πειραιώς, περί εκλογής Πρύτανη και ορισμού τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

5. Την υπ' αρ. 20227896/6-12-2022 (Β' 6241) [ΑΔΑ: Ψ2ΩΤ469Β7Τ-ΒΓΧ] πράξη του Πρύτανη του Πανεπιστημίου Πειραιώς, περί καθορισμού του τομέα ευθύνης, μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους τέσσερις (4) Αντιπρυτάνεις του Πανεπιστημίου Πειραιώς και καθορισμός της σειράς αναπλήρωσης Πρύτανη.

6. Την υπ' αρ. 20228080/13-12-2022 [ΑΔΑ: ΡΔ2Κ469Β7Τ-Χ6Ο] πράξη του Πρύτανη περί ανασυγκρότησης της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πειραιώς ακαδημαϊκού έτους 2022-2023.

7. Την υπ' αρ. 20230279/17-1-2023 [ΑΔΑ: 9Ο7Ζ469Β7Τ-85Λ] απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης, περί συγκρότησης της Επιτροπής Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

8. Την από 18-1-2023 συνεδρίαση της Επιτροπής Δεοντολογίας του Πανεπιστημίου Πειραιώς σχετικά με την κατάρτιση του Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

9. το υπ' αρ. 20230387/19-1-2023 έγγραφο του Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών και Διοικητικών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας και Προέδρου της Επιτροπής Δεοντολογίας, με το οποίο διαβιβάζεται στη Σύγκλητο προς έγκριση ο «Κώδικας Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής».

10. το γεγονός ότι, από την έκδοση της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, και μετά από διαλογική συζήτηση στην 5η συνεδρίαση, την 23η-1-2023 εγκρίνει τον «Κώδικα Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς», ως ακολούθως:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΣΚΟΠΟΣ - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Άρθρο 1 Σκοπός

Σκοπός του παρόντος Κώδικα είναι ο καθορισμός ενός συστήματος αρχών, αξιών και κανόνων δεοντολογίας και καλών πρακτικών σε σχέση με τα ακαδημαϊκά, διοικητικά και ερευνητικά θέματα λειτουργίας του Ιδρύματος, με σκοπό την εκπλήρωση της ακαδημαϊκής και κοινωνικής αποστολής του Ιδρύματος, καθώς και την προστασία και ενίσχυση του κύρους του.

Άρθρο 2 Πεδίο Εφαρμογής

1. Ο παρών Κώδικας εφαρμόζεται άνευ ουδεμίας εξαίρεσης, από το σύνολο των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας του Ιδρύματος.

2. Συγκεκριμένα τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας αναφέρονται σε μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ και τις λοιπές κατηγορίες διδακτικού προσωπικού, τα μέλη ΕΤΕΠ, το διοικητικό προσωπικό, το τεχνικό προσωπικό, τους ερευνητές και τις ερευνήτριες, το αποσπασμένο προσωπικό, τους φοιτητές και τις φοιτήτριες όλων των κύκλων σπουδών, καθώς και τους φύσεως εξωτερικούς συνεργάτες και φορείς (εφεξής από κοινού τα «Μέλη του Ιδρύματος» ή «Μέλη»).

3. Τα Μέλη του Ιδρύματος τηρούν κατά την επιτέλεση του έργου τους τους παρόντες κανόνες δεοντολογίας

του Ιδρύματος μη θιγομένων των ειδικότερων υποχρεώσεων τήρησης κωδίκων δεοντολογίας σε περίπτωση υπαγωγής τους σε ειδικότερο επαγγελματικό κλάδο. Η ανωτέρω υποχρέωση ισχύει ανεξαρτήτως αν το σχετικό έργο παράγεται στους χώρους εργασίας εντός των εγκαταστάσεων του Ιδρύματος ή εκτός αυτών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ, ΑΞΙΕΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΕΠΙ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Άρθρο 3

Δεοντολογία σε σχέση με τα Μέλη του Ιδρύματος

1. Ο παρών Κώδικας θεμελιώνεται στις αρχές της ακαδημαϊκής ελευθερίας της επιστήμης, της έρευνας και της διδασκαλίας, όπως ορίζονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Θεμελιώδεις επίσης αρχές για την τήρηση του Κώδικα είναι η βιολογική και πνευματική ακεραιότητα του ανθρώπου, η ανθρώπινη αξιοπρέπεια, η τήρηση της αρχής της ισότητας, ο σεβασμός στη φύση και στο περιβάλλον, στην πνευματική ιδιοκτησία και τα προσωπικά δεδομένα.

2. Ο Κώδικας, διαπνέεται από τις αρχές και τους κανόνες που περιλαμβάνονται στον ν. 4957/2022. Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 4957/2022 στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) κατοχυρώνεται και προστατεύεται η ακαδημαϊκή ελευθερία στην έρευνα και τη διδασκαλία, η οποία αποτελεί θεσμική εγγύηση της αδέσμευτης και απαραβίαστης επιστημονικής σκέψης, έρευνας και διδασκαλίας. Η ακαδημαϊκή ελευθερία, καθώς και η ελεύθερη έκφραση και διακίνηση των ιδεών, προστατεύονται σε όλους τους χώρους των Α.Ε.Ι., έναντι οποιουδήποτε προσπαθεί να τις καταλύσει ή περιορίσει.

3. Τα Μέλη του Ιδρύματος αναγνωρίζουν, κατανοούν και συμμορφώνονται με τους στόχους του Ιδρύματος, ιδίως αναφορικά με:

α. Την ενίσχυση της εκπαίδευσης, της έρευνας και της καινοτομίας,

β. Τη διαφύλαξη του ακαδημαϊκού ήθους,

γ. Την προώθηση της διασύνδεσης του Ιδρύματος με την κοινωνία, την οικονομία, τους λοιπούς ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς και τον παραγωγικό ιστό της χώρας.

δ. Την ενίσχυση της ποιότητας, της αριστείας, της αποτελεσματικότητας και του αυτοδιοίκητου χαρακτήρα του Ιδρύματος.

ε. Τη διακυβέρνηση του Ιδρύματος σύμφωνα με τις αρχές της διαφάνειας και της λογοδοσίας,

στ. Την προαγωγή της διεπιστημονικότητας,

ζ. Την ενίσχυση της εξωστρέφειας στην εκπαίδευση και την έρευνα και την ανάπτυξη διαύλων επικοινωνίας και συνεργασίας με ιδρύματα της αλλοδαπής και κινητικότητας των φοιτητών.

η. Την αξιοκρατική λειτουργία του Ιδρύματος σε σχέση με την προαγωγή και εξέλιξη του προσωπικού του.

θ. Την καταπολέμηση των διακρίσεων με βάση την εθνικότητα, τη φυλή, την καταγωγή, τη γλώσσα, το φύλο, τη θρησκεία, την ηλικία, την υγεία, τη σωματική ικανότητα, την οικονομική ή κοινωνική κατάσταση, το γενετήσιο προσανατολισμό και των διακρίσεων φύλου.

ι. Τη στήριξη της πρόσβασης των ατόμων με αναπηρία και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες,

ια. Την προώθηση και υλοποίηση του στρατηγικού σχεδιασμού του Ιδρύματος,

ιβ. Την υλοποίηση ψηφιακού μετασχηματισμού.

ιγ. Την προστασία των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας.

ιδ. Την προστασία της ιδιωτικής ζωής και τη μη παράνομη επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

ιε. Την προστασία του φυσικού και πολιτισμικού περιβάλλοντος και των στόχων της Βιώσιμης Ανάπτυξης του

Ο.Η.Ε. κατά την υλοποίηση της εκπαιδευτικής, ερευνητικής, διοικητικής ή τεχνικής δραστηριότητας των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας, καθώς και την προαγωγή της περιβαλλοντικής και πολιτισμικής συνείδησης.

ιστ. Την ενθάρρυνση δράσεων που προάγουν το έργο που παράγεται εντός του Ιδρύματος προς όφελος των Μελών του και της κοινωνίας γενικότερα.

4. Τα Μέλη του Ιδρύματος συμπεριφέρονται με το δέοντα σεβασμό στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους και αποφεύγουν οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση διακρίση και οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης.

5. Τα Μέλη του Ιδρύματος συμμορφώνονται με τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία του Ιδρύματος, επιδεικνύοντας τον απαιτούμενο σεβασμό και την υπευθυνότητα για την τήρηση αυτών και την ομαλή και αποτε-

λεσματική λειτουργία του.

6. Τα Μέλη του Ιδρύματος, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, υπό την ιδιότητα που κατέχουν στο Ίδρυμα ή σε σχέση με αυτό, διέπονται από πνεύμα συνεργασίας, αλληλεγγύης και εμπιστοσύνης.

7. Κάθε Μέλος του Ιδρύματος συμβάλλει με τις πράξεις του, τις δράσεις του και τις συνέργειες και καλές πρακτικές που αναπτύσσει με το Ίδρυμα στην εμπέδωση κλίματος ακαδημαϊκού ήθους.

8. Κάθε Μέλος του Ιδρύματος συμβάλλει ξεχωριστά, αναλόγως του ρόλου και των καθηκόντων του, στην τήρηση των ανωτέρω αρχών λειτουργίας του Ιδρύματος και στην εκπλήρωση των στόχων του, τηρουμένων των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας και του Εσωτερικού Κανονισμού του Ιδρύματος.

9. Τα Μέλη του Ιδρύματος απέχουν από κάθε πράξη ή συμπεριφορά που αντίκειται στο νόμο ή στα χρηστά ήθη ή που θα μπορούσε να βλάψει το κύρος και την καλή φήμη των ιδίων ή του Ιδρύματος.

Άρθρο 4

Δεοντολογία σε σχέση με τη διακυβέρνηση και τα όργανα διοίκησης του Ιδρύματος

1. Τα Μέλη του Ιδρύματος αναγνωρίζουν, κατανοούν τους κανόνες διακυβέρνησης του Ιδρύματος, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία και συμμορφώνονται προς αυτούς.

2. Τα μέλη συλλογικών οργάνων του Ιδρύματος επιδεικνύουν επιμέλεια και υπευθυνότητα κατά τη συμμετοχή και την άσκηση των ανατεθειμένων καθηκόντων και αρμοδιοτήτων τους, τηρώντας τους κανονισμούς και τους όρους λειτουργίας του οργάνου. Παρομοίως επιδεικνύουν επιμέλεια και υπευθυνότητα και τα μονοπρόσωπα όργανα του Ιδρύματος.

3. Τα μέλη του συλλογικού οργάνου ενεργούν με πνεύμα συλλογικότητας, αλληλεγγύης και συναδελφικότητας. Υπηρετούν και προάγουν τους στόχους του οργάνου ασκώντας τα καθήκοντά τους σύννομα και αποτελεσματικά. Ιδίως οι καθηγητές και όλες οι κατηγορίες διδασκόντων οφείλουν να συμμετέχουν ανελλιπώς στα συλλογικά όργανα του Ιδρύματος, όταν και όπως ο νόμος ορίζει.

4. Όλα τα Μέλη του Ιδρύματος επιδεικνύουν το δέοντα σεβασμό προς τα όργανα διοίκησης του Ιδρύματος και ενεργούν σύμφωνα με τις επιταγές της λειτουργίας του.

Άρθρο 5

Ειδικοί κανόνες δεοντολογίας σε σχέση με τα μέλη του διδακτικού ή/και ερευνητικού προσωπικού

1. Ως μέλη του διδακτικού ή/και ερευνητικού προσωπικού νοούνται για τις ανάγκες του παρόντος όλα τα μέλη του διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού και των λοιπών κατηγοριών διδακτικού προσωπικού του Ιδρύματος σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, όπως είναι ιδίως τα μέλη ΔΕΠ του Ιδρύματος, το βοηθητικό εκπαιδευτικό και ερευνητικό προσωπικό του Ιδρύματος, ΕΔΙΠ, ΕΕΠ, ΕΤΕΠ, οι βοηθοί επιστημονικοί συνεργάτες, οι συμβασιούχοι, οι εντεταλμένοι διδάσκοντες, οι επισκέπτες καθηγητές.

2. Τα μέλη του διδακτικού ή/και ερευνητικού προσωπικού τηρούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με το νόμο και τους ειδικότερους κανόνες, κανονισμούς και διαδικασίες του Ιδρύματος. Στο πλαίσιο αυτό ιδίως,

α. Μεριμνούν ώστε το διδακτικό, ερευνητικό και διοικητικό έργο τους να εκτελείται με επιμέλεια, ακεραιότητα και υπευθυνότητα.

β. Ασκούν τα καθήκοντά τους αναπτύσσοντας κλίμα συνεργασίας και αλληλεγγύης με τους συναδέλφους τους, τους φοιτητές αλλά και τα λοιπά μέλη του Ιδρύματος.

γ. Ενεργούν κατά τρόπο αντικειμενικό και αμερόληπτο τηρώντας τις αρχές της ίσης μεταχείρισης προς τους φοιτητές και τις φοιτήτριες, στο πλαίσιο των καθηκόντων τους (ως διδάσκοντες, εξεταστές, ερευνητές ή όργανα ή μέλη συλλογικών οργάνων ή επιτροπών του Ιδρύματος ή και άλλων ΑΕΙ κατά τα οριζόμενα στο νόμο).

δ. Αξιολογούν και βαθμολογούν τους φοιτητές τους κατά τρόπο αμερόληπτο και διαφανή.

ε. Συμπεριφέρονται στους φοιτητές με το δέοντα σεβασμό και την επιβαλλόμενη μέριμνα.

στ. Τα μέλη του διδακτικού ή/και ερευνητικού προσωπικού τηρούν την ανωτέρω δεοντολογική συμπεριφορά ως προς κάθε έκφανση των αρμοδιοτήτων τους ιδίως αναφορικά με τη διδασκαλία των μαθημάτων τους, την ενημέρωση, την υποδοχή ή την ακρόαση των φοιτητών τους ως και τη διεξαγωγή εξετάσεων, την αξιολόγηση και τη βαθμολόγηση αυτών.

Άρθρο 6

Ειδικοί κανόνες δεοντολογίας σε σχέση με τους φοιτητές

1. Οι φοιτητές και οι φοιτήτριες όλων των κύκλων σπουδών (προπτυχιακοί, μεταπτυχιακοί και υποψήφιοι διδάκτορες) αλλά και οι μεταδιδακτορικοί ερευνητές, ως

ισότιμα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας, οφείλουν να τηρούν τις γενικότερες υποχρεώσεις που αφορούν το σύνολο των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας και περιλαμβάνονται στον παρόντα Κώδικα.

2. Επιπλέον, οφείλουν να τηρούν τις εκπαιδευτικές τους υποχρεώσεις με συνέπεια, υπευθυνότητα και σεβασμό προς τους διδάσκοντες και το σύνολο των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας.

3. Στο πλαίσιο αυτό εκπληρώνουν τα φοιτητικά τους καθήκοντα με επιμέλεια και υπευθυνότητα και ιδίως:

α. Συμμετέχουν στα μαθήματα ή εργαστήρια και σύμφωνα με τους όρους διεξαγωγής τους.

β. Συμβάλλουν στην ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία του μαθήματος ή του εργαστηρίου, απέχοντας από κάθε πράξη ή συμπεριφορά που θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τη διεξαγωγή αυτών.

γ. Ανταποκρίνονται στα καθήκοντα που αναλαμβάνουν στο πλαίσιο παρακολούθησης των μαθημάτων ή εργαστηρίων.

δ. Συμβάλλουν στη διαμόρφωση σχέσεων συνεργασίας και συλλογικότητας μεταξύ αυτών.

ε. Συμπεριφέρονται με σεβασμό και ευπρέπεια ως προς τους διδάσκοντες καθηγητές και τα λοιπά Μέλη του Ιδρύματος.

στ. Τηρούν την ερευνητική δεοντολογία, ιδίως περί προστασίας των πνευματικών δικαιωμάτων σύμφωνα με το άρθρο 10 του παρόντος.

η. Συμμετέχουν ομαλά και σύμφωνα με τους προβλεπόμενους κανόνες και κανονισμούς του Ιδρύματος στις διαδικασίες των εξετάσεων απέχοντας από κάθε πράξη ή συμπεριφορά που θα μπορούσε να παρακωλύσει ή να θέσει σε κίνδυνο την ομαλή διεξαγωγή τους και το αδιάβλητο των εξετάσεων.

θ. Συμμετέχουν στις διαδικασίες αξιολόγησης των διδασκόντων καθηγητών και των δομών του Ιδρύματος καταθέτοντας τις απόψεις τους κατά τρόπο αντικειμενικό, δίκαιο και αμερόληπτο με γνώμονα την ανάγκη βελτίωσης της ποιότητας των σπουδών του Ιδρύματος.

ι. Χρησιμοποιούν πάντοτε κατά τρόπο νόμιμο, επιδεικνύοντας τον απαιτούμενο σεβασμό και προστατεύοντας τους χώρους, τις εγκαταστάσεις και τον εξοπλισμό του Ιδρύματος, όπως ιδίως τα εργαστήρια, τις πληροφοριακές τεχνολογίες, συστήματα, δομές και πόρους του.

ια. Μεριμνούν για τη διαφύλαξη της καθαριότητας των χώρων.

ιβ. Δεν συμμετέχουν σε πράξεις που δεν συνάδουν με την ακαδημαϊκή αποστολή του Ιδρύματος, ή εμποδίζουν την εύρυθμη λειτουργία των οργάνων και των υπηρεσιών του Ιδρύματος ή την ακαδημαϊκή ελευθερία στην έρευνα και διδασκαλία καθώς επίσης και την ελεύθερη έκφραση και διακίνηση των ιδεών.

ιγ. Απέχουν από κάθε πράξη ή συμπεριφορά που θα μπορούσε να προκαλέσει ζημία στην περιουσία του Ιδρύματος (π.χ. στον εκπαιδευτικό ή εργαστηριακό εξοπλισμό του) ή να παραβιάσει το κύρος και τη φήμη του Ιδρύματος και των Μελών του.

ιδ. Συμμετέχουν στο Συμβούλιο φοιτητών σύμφωνα με τις προβλέψεις του νόμου διασφαλίζοντας την ομαλή, σύννομη και αποτελεσματική λειτουργία του και εν γένει.

ιε. Ενεργούν κατά την άσκηση των φοιτητικών καθηκόντων και εκδηλώσεων τους κατά τρόπο νόμιμο και πάντοτε συμβατό με τη λειτουργία του Ιδρύματος.

Άρθρο 7

Ειδικοί κανόνες Δεοντολογίας για το Διοικητικό και Τεχνικό Προσωπικό

Το διοικητικό και τεχνικό προσωπικό του Ιδρύματος οφείλει να παρέχει τις υπηρεσίες του με επαγγελματισμό, υπευθυνότητα και γνώμονα την υποστήριξη του διδακτικού και εν γένει επιστημονικού έργου του Ιδρύματος, καθώς και την προαγωγή της ακαδημαϊκής και κοινωνικής αποστολής του. Επίσης, οφείλει να χρησιμοποιεί με υπευθυνότητα, σεβασμό και επιμέλεια το σύνολο των εγκαταστάσεων του Πανεπιστημίου, καθώς και την εν γένει περιουσία του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΕΠΙ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Άρθρο 8

Πεδίο εφαρμογής

1. Οι όροι του παρόντος Κεφαλαίου εφαρμόζονται σε κάθε ερευνητική δραστηριότητα που διεξάγεται υπό την ευθύνη ή με τη συμμετοχή του επιστημονικού προσωπικού του Ιδρύματος, περιλαμβανομένων ιδίως των μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας του Ιδρύματος ή και άλλων Μελών αυτού.

2. Η ερευνητική δραστηριότητα αναφέρεται, για τις ανάγκες του παρόντος και σύμφωνα με τους ορισμούς της κείμενης νομοθεσίας. Η αναπτυξιακή δραστηριότητα αναφέρεται για τις ανάγκες του παρόντος σε κάθε συστηματική εργασία χρήσης του αποθέματος της γνώσης για την ανάπτυξη νέων εφαρμογών, ιδίως για τη δημιουργία νέων υλικών, προϊόντων ή εξοπλισμού ως και την εισαγωγή νέων διαδικασιών, συστημάτων ή υπηρεσιών ή τη βελτίωση υφισταμένων.

3. Στους κανόνες δεοντολογίας επί ερευνητικών θεμάτων κατά τους όρους του παρόντος εμπίπτουν επίσης:

α. Οι δραστηριότητες παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών, προγραμμάτων κατάρτισης ή άλλων επιστημονικών εφαρμογών που διαχειρίζεται ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ) και το Κέντρο Δια Βίου Μάθησης (ΚΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ) του Ιδρύματος, όπως καθορίζονται με βάση την κείμενη νομοθεσία.

β. Οι πάσης φύσεως εργασίες προπτυχιακού, μεταπτυχιακού, διδακτορικού ή μεταδιδακτορικού επιπέδου που εκπονούνται από φοιτητές/φοιτήτριες ή και τυχόν άλλες ερευνητικές δράσεις αυτών, όπως η συμμετοχή τους ως συνεργατών, με ή χωρίς χρηματοδότηση, σε ερευνητικές ή αναπτυξιακές δραστηριότητες που αναπτύσσουν ερευνητές/περιλαμβανομένων και των Επιστημονικών Υπευθύνων στο Ίδρυμα, στον Ε.Λ.Κ.Ε. ή στο ΚΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. του Ιδρύματος.

Οι όροι του παρόντος Κεφαλαίου εφαρμόζονται με την επιφύλαξη των ειδικότερων όρων δεοντολογίας για την έρευνα που τίθενται με τον Κανονισμό Αρχών και Ερευνών της Επιτροπής Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας (Ε.Η.Δ.Ε.) του άρθρου 277 του ν. 4957/2022 του τεχνικού

πόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 281 του ως άνω νόμου.

Άρθρο 9

Κανόνες δεοντολογίας στην έρευνα

1. Κάθε έρευνα πρέπει να διεξάγεται με σεβασμό στην ακαδημαϊκή ελευθερία, στην επιστημονική αλήθεια, στη ζωή, τη φύση και το περιβάλλον, στη βιολογική και πνευματική ακεραιότητα του ανθρώπου, στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την πνευματική ιδιοκτησία και στα προσωπικά δεδομένα. Κατά την έρευνα πρέπει να αποφεύγεται κάθε διακριτική μεταχείριση ή διάκριση των προσώπων στα οποία αφορά η έρευνα με κριτήριο την εθνότητα, τη φυλή, την εθνική καταγωγή, τη γλώσσα, το φύλο, τη θρησκεία, την ιδιωτική ζωή, τη σωματική ικανότητα ή την κοινωνικοοικονομική κατάσταση.

2. Κατά την ανάληψη, τη διεξαγωγή και τη δημοσίευση των αποτελεσμάτων της έρευνας, οι ερευνητές οφείλουν να μεριμνούν ώστε:

α. Να έχουν ληφθεί οι απαραίτητες και απαιτούμενες άδειες για την υλοποίηση της συγκεκριμένης έρευνας από τους αρμόδιους φορείς.

β. Να μην υφίσταται ή να μην προκύψει κατά τη διεξαγωγή της έρευνας οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων, η οποία θα απαγόρευε ή θα δυσχέραινε τη διεξαγωγή της έρευνας κατά τρόπο αντικειμενικό και επιστημονικά αδιάβλητο.

γ. Να τηρούνται τυχόν ειδικές νομοθετικές ρυθμίσεις που εφαρμόζονται στο συγκεκριμένο είδος έρευνας.

δ. Να μην παραβιάζονται σε καμία περίπτωση διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας που αναφέρονται και αφορούν την προστασία προσωπικών δεδομένων.

ε. Να μην παραβιάζεται η προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας.

3. Οι ερευνητές υποχρεούνται να δημοσιοποιούν την πηγή ή τις πηγές χρηματοδότησης της έρευνάς τους και να διασφαλίζουν την ακαδημαϊκή ελευθερία κατά το σχεδιασμό, τη διεξαγωγή ή τη διατύπωση των συμπερασμάτων της έρευνάς τους.

4. Ο σχεδιασμός και η διεξαγωγή ενός ερευνητικού προγράμματος θα πρέπει να γίνεται με βάση τις αρχές και τους κανόνες της επιστημονικής τεκμηρίωσης. Απαγορεύεται ρητά η κατασκευή ή η παραποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων.

5. Οι ερευνητές θα πρέπει να μεριμνούν ούτως ώστε να τηρείται η κείμενη νομοθεσία που αφορά τη λήψη μέτρων και την τήρηση κανόνων ασφαλείας κατά την ανάληψη και τη διάρκεια υλοποίησης των ερευνητικών τους δραστηριοτήτων.

6. Οι ερευνητές ασκούν την ερευνητική τους δραστηριότητα με κύριο σκοπό την επέκταση της επιστημονικής γνώσης και το καλό του κοινωνικού συνόλου τηρώντας τις διατάξεις της νομοθεσίας που αναφέρονται στα αντικείμενα της έρευνας και τους κανόνες δεοντολογίας και του παρόντος Κώδικα.

7. Ο σεβασμός της ατομικής συμβολής του κάθε ερευνητή και η τήρηση της διαφάνειας και της αμοιβαίας ενημέρωσης αποτελούν υποχρέωση όλων των συμμετεχόντων στην έρευνα.

8. Στην περίπτωση που η Επιτροπή Δεοντολογίας

διαπιστώσει από τους Επιστημονικούς Υπευθύνους ή άλλους συνεργάτες αυτών παράβαση των κανόνων δεοντολογίας ή τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος, κατά τη διερεύνηση περιστατικού, ακολουθείται η διαδικασία κατά την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 10

Κανόνες δεοντολογίας σχετικά με τα πνευματικά δικαιώματα και τις δημοσιεύσεις

1. Απαγορεύεται ρητά η αναπαραγωγή ολόκληρου ή μέρους πνευματικών έργων τρίτων προσώπων (βιβλίων, άρθρων, εργασιών, κ.λπ.) καθώς και η μετάφραση, η διασκευή, η παραποίηση, χωρίς την άδεια του δημιουργού τους. Η απαγόρευση αυτή ισχύει ανεξάρτητα από τη μορφή αναπαραγωγής (έντυπη, ηλεκτρονική, φωτογραφική, κ.λπ.). Μη θιγόμενων των διατάξεων περί αστικών ή ποινικών κυρώσεων, τυχόν παραβατική συμπεριφορά εκ μέρους Μέλους του Ιδρύματος σχετιζόμενη με τα ανωτέρω συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα ως προς το οποίο επιβάλλονται οι πειθαρχικές ποινές του άρθρου 179 του ν. 4957/2022.

2. Κατ'εξαίρεση, δεν συνιστά παράβαση και ούτε προσκρούει στις διατάξεις περί πνευματικής ιδιοκτησίας (ν. 2121/1993) η χωρίς την άδεια του δημιουργού και χωρίς αμοιβή, αναπαραγωγή άρθρων νομίμως δημοσιευμένων σε εφημερίδα ή σε περιοδικό, συντόμων αποσπασμάτων έργου ή τμημάτων συντόμου έργου ή έργων των εικαστικών τεχνών νομίμως δημοσιευμένου, που γίνεται αποκλειστικά και μόνο για σκοπούς διευκόλυνσης της διδασκαλίας ή διεξαγωγής των εξετάσεων στο Ίδρυμα, στο μέτρο που δικαιολογείται από τον επιδιωκόμενο σκοπό, είναι σύμφωνη με τα χρηστά ήθη και δεν εμποδίζει την κανονική εκμετάλλευσή. Η αναπαραγωγή πρέπει να συνοδεύεται από την ένδειξη της πηγής και των ονομάτων του δημιουργού και του εκδότη, εφόσον τα ονόματα αυτά εμφανίζονται στην πηγή.

3. Τις ποινές της παρ. 1 επισύρουν και τα πειθαρχικά παραπτώματα της αντιγραφής, της πλαστογραφίας, της πλαστοπροσωπίας, της λογοκλοπής ως και άλλες συναφείς παραβατικές συμπεριφορές κατά τους όρους της παρ. 2 του άρθρου 177 και του 197 του ν. 4957/2022.

4. Ενδεικτικές περιπτώσεις παράβασης των κανόνων δεοντολογίας συνιστούν:

α. Η παράλειψη της αναφοράς της πνευματικής συνεισφοράς τρίτων προσώπων σε οποιοδήποτε δημοσιευμένο έργο ή αντίθετα, η συμπερίληψη προσώπου ως δημιουργού ή συν-δημιουργού σε έργο στο οποίο το σχετικό πρόσωπο δεν συνεισέφερε προσωπικό πνευματικό έργο.

β. Η αντιγραφή ερευνητικής εργασίας τρίτου που έχει δημοσιευθεί (π.χ. μέσω του διαδικτύου).

γ. Η παραποίηση δεδομένων ή άλλων μορφών έρευνας, η μη εξουσιοδοτημένη συλλογή και χρήση των δεδομένων ή και άλλων στοιχείων και πληροφοριών σε σχέση με τους όρους που διέπουν την έρευνα ως και κάθε άλλου είδους απατηλή συμπεριφορά σε σχέση με τη χρήση δεδομένων, στοιχείων και πληροφοριών.

δ. Η παράνομη ιδιοποίηση ιδεών ή γνώμων που έχουν αποτυπωθεί εγγράφως ή και μέσω λειτουργικού συστήματος ή λογισμικού ή δεδομένων ή συνδυασμού

αυτών χωρίς τη νόμιμη συναίνεση του δικαιούχου ή την τήρηση προβλεπόμενης διατύπωσης.

ε. Η κακοδιαχείριση ή η ανεπαρκής διατήρηση δεδομένων και πρωτογενούς υλικού της έρευνας όταν η τήρησή τους επιβάλλεται για τους σκοπούς του έργου.

στ. Η αθέτηση υποχρέωσης γνωστοποίησης σύγκρουσης συμφερόντων στην έρευνα, περιλαμβανομένης της μη γνωστοποίησης της πηγής χρηματοδότησης για την έρευνα, ιδίως όταν ο χρηματοδότης έχει ιδιαίτερο συμφέρον στο αποτέλεσμα της έρευνας.

ζ. Η αθέτηση υποχρέωσης εμπιστευτικότητας που επιβάλλεται στο πλαίσιο συμβατικής ή άλλης νόμιμης υποχρέωσης.

η. Η εμφάνιση ορισμένης έρευνας ως νέας ενώ έχει δημοσιευθεί στο παρελθόν με αποτέλεσμα την παραπλάνηση τρίτων ως προς το χρόνο διεξαγωγής της.

θ. Η ανάθεση σε τρίτο με ή χωρίς αμοιβή της εκπόνησης και συγγραφής ερευνητικής εργασίας, εν όλω ή εν μέρει, και η εν συνεχεία παρουσίασή της ως ίδιο έργο του αναθέτοντος.

ι. Η διενέργεια ψευδών ή παραπλανητικών δηλώσεων ως προς την ύπαρξη έννομης σχέσης ή νόμιμου συμφέροντος που σχετίζεται με την έρευνα, περιλαμβανομένων ιδίως της αθέτησης υποχρέωσης γνωστοποίησης ουσιώδους συμφέροντος του ερευνητή ή των χρηματοδοτών του έργου ή του γεγονότος ότι η έρευνα χρηματοδοτείται με βάση τη συμφωνία που τη διέπει.

ια. Η χρήση τμημάτων εργασιών άλλων ατόμων ή οργανισμών, οποιουδήποτε τύπου (κείμενο, φωτογραφία, βίντεο), συμβατικής ή ψηφιακής μορφής, χωρίς να αναφέρονται οι πηγές των πληροφοριών.

ιβ. Η αντιγραφή τμημάτων κειμένου από ένα δημοσιευμένο έργο τρίτου χωρίς την ύπαρξη σχετικής παραπομπής ή αναφοράς (reference).

ιγ. Η παρουσίαση ερευνητικής εργασίας τρίτου ως προϊόντος προσωπικής εργασίας.

ιδ. Η πολλαπλή χρήση της ίδιας εργασίας σε διαφορετικά μαθήματα που έχει ως αποτέλεσμα να δίνεται η παραπλανητική εντύπωση ότι ο φοιτητής ανταποκρίνεται στις σχετικές υποχρεώσεις του.

ιε. Σε περίπτωση πνευματικού έργου που είναι συλλογικό αποτέλεσμα, η μη αναφορά στο έργο συν-δημιουργού ή κατά τη σειρά σπουδαιότητας της συμβολής του. Ενδείκνυται οι ερευνητές να συμφωνούν μεταξύ τους και με τους λοιπούς βοηθούς ή συνεργάτες τους εγγράφως ή να τηρούν μέσω αρχείων ηχογράφησης ή και με άλλα ηλεκτρονικά μέσα τον τρόπο συνεργασίας τους και δημοσίευσης των ερευνητικών εργασιών ή άλλων έργων που εκπονούν, ως και τους όρους αναφοράς των ονομάτων των συνδημιουργών ή και βοηθών ή συνεργατών τους στις σχετικές δημοσιεύσεις.

5. Αν το πνευματικό δημιούργημα είναι το τελικό εξαγόμενο αμειβόμενου ερευνητικού έργου, που ανατέθηκε μέσω σύμβασης, είτε από φορέα του δημόσιου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα είτε από ιδιωτικό φορέα, θα πρέπει να λαμβάνεται ιδιαίτερη μέριμνα για την τήρηση των συμβατικών υποχρεώσεων που έχουν αναληφθεί μέσω των όρων της σύμβασης.

6. Για την περίπτωση της εκμετάλλευσης των περιου-

σιακών δικαιωμάτων που ενδεχομένως προκύπτουν από την εκμετάλλευση δικαιωμάτων βιομηχανικής ή πνευματικής ιδιοκτησίας, είτε από τον δημιουργό είτε από τον εφευρέτη, ενδέχεται να υπάρχουν περιορισμοί οι οποίοι θα πρέπει να διερευνώνται κατά περίπτωση. Η περίπτωση αυτή ισχύει για έργα τα οποία παρήχθησαν με μέσα ή με τη χρηματοδότηση του Ιδρύματος ή άλλου φορέα.

7. Στην περίπτωση εκπόνησης μεταπτυχιακών εργασιών και διδακτορικών διατριβών, τα πνευματικά δικαιώματά τους ανήκουν αντίστοιχα στον μεταπτυχιακό και στο διδακτορικό φοιτητή. Τόσο η μεταπτυχιακή εργασία, όσο και η διδακτορική διατριβή είναι πρωτότυπα έργα του υποψηφίου, ο οποίος τα υποβάλλει προς κρίση στις αρμόδιες επιτροπές αξιολόγησης του Πανεπιστημίου.

8. Όταν ο μεταπτυχιακός ή ο διδακτορικός φοιτητής δημοσιεύει πρωτότυπες εργασίες που προκύπτουν από τη μεταπτυχιακή ή τη διδακτορική διατριβή, εφόσον ο επιβλέπων καθηγητής ή άλλοι ερευνητές ή άλλα πρόσωπα έχουν ουσιαστική και πραγματική συνεισφορά στην ανάπτυξη των συγκεκριμένων εργασιών, καθένας από αυτούς θα πρέπει να αναφέρεται ως συν-συγγραφέας σύμφωνα με την συνεισφορά ενός εκάστου στην παραγωγή της συγκεκριμένης εργασίας.

9. Εφόσον ο μεταπτυχιακός ή ο διδακτορικός φοιτητής εκδώσει σε οποιαδήποτε μορφή τη μεταπτυχιακή του εργασία ή τη διδακτορική του διατριβή, είναι υποχρεωμένος να αναφέρει το όνομα του Ιδρύματος, της Σχολής και του Τμήματος στο οποίο εκπονήθηκε η συγκεκριμένη εργασία. Το ίδιο πρέπει να γίνεται και στην περίπτωση των πρωτότυπων δημοσιεύσεων.

10. Όταν ο Επιστημονικός Υπεύθυνος του ερευνητικού έργου προβεί σε έντυπη ή ηλεκτρονική έκδοση, μέρους ή/και του συνόλου των αποτελεσμάτων του ερευνητικού έργου, τότε είναι υποχρεωμένος να αναγράφει σε κάθε περίπτωση το όνομα του Ιδρύματος, εφόσον το συγκεκριμένο ερευνητικό έργο υλοποιήθηκε στο πλαίσιο έρευνας με τη συμμετοχή του Ιδρύματος.

11. Κάθε μέλος διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού του Ιδρύματος υποχρεούται να αναφέρει το όνομα του Ιδρύματος σε όλες τις επιστημονικές του παρουσιάσεις και δημοσιεύσεις, η δε αναφορά στην ονομασία του Ιδρύματος σε ξένα γλώσσα θα γίνεται σύμφωνα με την εγκεκριμένη από το Ίδρυμα ονομασία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ:

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΙΘΑΝΟΛΟΓΟΥΜΕΝΩΝ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ

Άρθρο 11

Διαδικασία κατάρτισης και ισχύος Κώδικα Δεοντολογίας

Ο παρών Κώδικας καταρτίζεται από την Επιτροπή Δεοντολογίας και ισχύει μετά την έγκρισή του από τη Σύγκλητο σύμφωνα με το άρθρο 217 του ν. 4957/2022. Ο Κώδικας Δεοντολογίας ενσωματώνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ιδρύματος τηρουμένων των προβλέψεων του νόμου.

Άρθρο 12

Όροι κατάρτισης και αναθεώρησης του Κώδικα Δεοντολογίας

1. Η Επιτροπή Δεοντολογίας συντάσσει σχέδιο Κώδικα Δεοντολογίας, λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του νόμου, τις καλές πρακτικές που μπορεί να υιοθετούνται για τη λειτουργία των ΑΕΙ στην ημεδαπή ή στο εξωτερικό, ως και τους εν γένει όρους λειτουργίας του Ιδρύματος.

2. Η Επιτροπή Δεοντολογίας μπορεί να εισηγείται την αναθεώρηση του Κώδικα Δεοντολογίας στον Πρύτανη με σχετική κοινοποίηση της εισήγησής της στη Σύγκλητο του Ιδρύματος σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο νόμο. Η εισήγηση αυτή υποβάλλεται στην αρχή του σχετικού ακαδημαϊκού έτους ως συνοδευτική της Ετήσιας Έκθεσης της Επιτροπής Δεοντολογίας που συντάσσει και υποβάλλει στον Πρύτανη με κοινοποίησή της στη Σύγκλητο σύμφωνα με το νόμο στο πλαίσιο άσκησης των νόμιμων καθηκόντων της. Οι εισηγήσεις τροποποίησης δεν αποκλείεται να υποβάλλονται και πέραν του ως άνω τακτικού χρόνου, μετά από προηγούμενη ενημέρωση του Πρύτανη και εφόσον αυτός δε φέρει αντιρρήσεις.

Άρθρο 13

Διαδικασίες συμμόρφωσης

1. Για τις ανάγκες εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας οι αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος, περιλαμβανομένων ιδίως της Διεύθυνσης Προσωπικού και των αρμοδίων Γραμματειών των Τμημάτων των Σχολών αυτού, μεριμνούν ώστε τα Μέλη του Ιδρύματος να λαμβάνουν γνώση των διατάξεων του Κώδικα και να βεβαιώνουν εγγράφως ότι θα ενεργούν σύμφωνα με αυτόν.

2. Η Επιτροπή Δεοντολογίας ενημερώνεται για την τήρηση των ανωτέρω διαδικασιών και τον τρόπο εφαρμογής τους από τις ως άνω αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος.

3. Η συμμόρφωση προς τους κανόνες λειτουργίας του Ιδρύματος και τους όρους του παρόντος Κώδικα αποτελεί αυτοτελή υποχρέωση και ίδια ευθύνη ενός εκάστου των Μελών του Ιδρύματος. Η Επιτροπή Δεοντολογίας επιλαμβάνεται επί υποθέσεων εξέτασης πιθανολογούμενων παραβάσεων σύμφωνα με τους όρους και τη διαδικασία του άρθρου 14.

4. Ενδείκνυται τα Μέλη του Ιδρύματος να ενημερώνουν τον Πρύτανη στις περιπτώσεις πιθανολογούμενων παραβάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας ή υπονοιών ή ενδείξεων ως προς την τέλεση πράξεων παράβασης. Η Επιτροπή Δεοντολογίας προβαίνει σε σχετική εξέταση της υπόθεσης σύμφωνα με τους όρους των άρθρων 14 έως 17.

Άρθρο 14

Εξέταση πιθανολογούμενων παραβάσεων

1. Η Επιτροπή Δεοντολογίας δεν ενεργεί ως πειθαρχικό όργανο και ούτε υπέχει αρμοδιότητες επιβολής πειθαρχικών ποινών.

2. Η Επιτροπή Δεοντολογίας προβαίνει σε εξέταση πιθανολογούμενων παραβάσεων των διατάξεων του Κώδικα Δεοντολογίας στις εξής περιπτώσεις:

α. Μετά από εντολή του Πρύτανη,

β. μετά από έγγραφη αναφορά ή καταγγελία Μέλους του Ιδρύματος (φοιτητών, μελών Δ.Ε.Π., μελών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π., ερευνητών, επισκεπτών διδασκόντων και διοικητικού προσωπικού),

γ. αυτεπαγγέλτως, εφόσον λάβει νόμιμη γνώση περί της πιθανολογούμενης παράβασης. Η Επιτροπή Δεοντολογίας λαμβάνει νόμιμη γνώση εφόσον ενημερώνεται για την πιθανολογούμενη παράβαση:

γα) από τις κατά περίπτωση αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος,

γβ) από Μέλος του Ιδρύματος βάσει επαρκών στοιχείων και πληροφοριών που της παρέχονται εγγράφως.

Άρθρο 15

Διαδικασία εξέτασης

1. Για την εξέταση υπόθεσης πιθανολογούμενης παράβασης σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 14, η Επιτροπή Δεοντολογίας συνεκτιμά ιδίως:

α. το είδος της πιθανολογούμενης παράβασης ή της υπόνοιας ή της ένδειξης τέλεσης πράξης παράβασης και τα πραγματικά περιστατικά που τίθενται υπόψη της βάσει της αναφοράς ή της καταγγελίας ή της ενημέρωσης της παρ. 2 του άρθρου 14,

β. τα διαθέσιμα στοιχεία και τις πληροφορίες σε σχέση με την πιθανολογούμενη παράβαση ή την υπόνοια ή ένδειξη για την τέλεσή της,

γ. το περιεχόμενο της αναφοράς ή καταγγελίας ή της ενημέρωσης της παρ. 2 του άρθρου 14,

δ. το βαθμό επείγοντος ως προς τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπισή της,

ε. τον αριθμό και την πορεία τυχόν εκκρεμών υποθέσεων εξέτασης και το σχετικό φόρτο εργασίας,

στ. την επάρκεια χρόνου που μπορεί να διαθέτει για να επιληφθεί.

2. Στις περιπτώσεις ασαφούς αναφοράς ή καταγγελίας ή ενημέρωσης της παρ. 2 του άρθρου 14, η Επιτροπή Δεοντολογίας δύναται να ζητά πρόσθετα στοιχεία ή πληροφορίες ή την επιβεβαίωση και διευκρίνιση των υποβληθέντων σε σχέση με την εξεταζόμενη υπόθεση, για τις ανάγκες διαπίστωσης της πιθανολογούμενης παράβασης από τον καταγγέλλοντα/την καταγγέλλουσα ή/και από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ιδρύματος, κατόπιν σχετικής ενημέρωσης του Πρύτανη. Η Επιτροπή Δεοντολογίας δεν προχωρεί στην εξέταση της υπόθεσης αν δεν της παρασχεθούν τα ζητηθέντα στοιχεία και πληροφορίες ως προς την πιθανολογούμενη παράβαση ή υπόνοια ή ένδειξη τέλεσης της σχετικής παράβασης ή αν δεν είναι αυτά επαρκή και τεκμηριωμένα.

Στην περίπτωση αυτή, η Επιτροπή Δεοντολογίας αρχειοθετεί τις υποβληθείσες αναφορές ή καταγγελίες ή ενημερώσεις. Τα σχετικά αρχεία τίθενται στη διάθεση του Πρύτανη σε πρώτη ζήτηση.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας αναφέρει απολογιστικά και σε ανώνυμη βάση περιπτώσεις αναφορών ή καταγγελιών ή ενημερώσεων που έχουν ως άνω αρχειοθετηθεί στην Ετήσια Έκθεση που συντάσσει σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 12.

3. Στις περιπτώσεις κατεπείγοντος ως προς την αντιμετώπιση πιθανολογούμενης παράβασης ή υπονοιών

ή ενδείξεων για την τέλεση της παράβασης, ιδίως όταν λόγω της σοβαρότητας της παράβασης ή επιτακτικού δημόσιου συμφέροντος είναι αναγκαία η λήψη πειθαρχικού μέτρου για την αποτροπή κινδύνου ή όταν στις ανωτέρω περιπτώσεις η Επιτροπή Δεοντολογίας δε διαθέτει επαρκή χρόνο να επιληφθεί άμεσα ή κατά προτεραιότητα για την αξιολόγηση της υπόθεσης, με βάση και το βαθμό σημαντικότητας αυτής, η Επιτροπή Δεοντολογίας προβαίνει σε άμεση ενημέρωση του Πρύτανη και λαμβάνει από αυτόν οδηγίες και εντολές ως προς τον τρόπο χειρισμού της υπόθεσης.

4. Η Επιτροπή Δεοντολογίας αποφαινεται σχετικά με τη διαπίστωση παραβάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας ή την τέλεση πειθαρχικών παραπτωμάτων με βάση τα στοιχεία και τις πληροφορίες που συγκεντρώνει κατά την εξέταση, διερεύνηση και αξιολόγηση κρινόμενων αναφορών ή καταγγελιών ή ενημερώσεων της παρ. 2 του άρθρου 14 ή και με βάση προφορικές διευκρινίσεις που της παρέχονται στο πλαίσιο άσκησης των νομίμων καθηκόντων της από το πρόσωπο που υπέβαλε την αναφορά ή την καταγγελία ή παρείχε τη σχετική ενημέρωση. Προς το σκοπό αυτό, δύναται να καλεί το ως άνω πρόσωπο μετά από σχετική ηλεκτρονική αλληλογραφία ή και με έγγραφη κλήση αναφέροντας τον τόπο, την ημέρα και την ώρα της παράστασής του ενώπιόν της, για την παροχή των διευκρινίσεων και την έκθεση των απόψεών του.

5. Αν η Επιτροπή Δεοντολογίας κατά την εξέταση της υπόθεσης διαπιστώσει ότι για τη διερεύνηση και αξιολόγησή της κρίνεται αναγκαία η εξέταση μαρτύρων ή η διεξαγωγή άλλης πειθαρχικής διαδικασίας, ενημερώνει σχετικά τον Πρύτανη και προβαίνει σε μνεία του θέματος αυτού στο πόρισμα που υποβάλλει στον Πρύτανη σύμφωνα με το άρθρο 16.

Άρθρο 16

Πόρισμα εξέτασης -

Διαδικασία λήψης αποφάσεων

1. Σε περίπτωση διαπίστωσης παράβασης του Κώδικα Δεοντολογίας ή πειθαρχικού παραπτώματος, περιλαμβανομένων και των περιπτώσεων όπου διαπιστώνεται η ύπαρξη αποχρωσών ενδείξεων παράβασης ή σχετικού παραπτώματος, τηρουμένων των όρων των άρθρων 11 έως 15, η Επιτροπή Δεοντολογίας συντάσσει σχετικό πόρισμα το οποίο και αποστέλλει στον Πρύτανη για τις περαιτέρω ενέργειες σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νόμο.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας προβαίνει στη σύνταξη πορίσματος και στις περιπτώσεις κατά τις οποίες στο πλαίσιο εξέτασης υπόθεσης δεν στοιχειοθετείται κατά την κρίση της παράβαση. Στην περίπτωση αυτή, το σχετικό πόρισμα αρχειοθετείται και τίθεται στη διάθεση του Πρύτανη σε πρώτη ζήτηση.

2. Η Επιτροπή Δεοντολογίας αποφαινεται επί υποθέσεων αναφορικά με τη διαπίστωση ή μη παραβάσεων των κανόνων δεοντολογίας σύμφωνα με τα ανωτέρω, εφόσον στη σχετική συνεδρίαση παρίστανται τα 2/3 των Μελών της, σύμφωνα με τον «Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας».

Οι συνεδριάσεις της Επιτροπής Δεοντολογίας επί θεμάτων που αφορούν στις ανωτέρω υποθέσεις διεξάγονται μετά από πρόσκληση του Προέδρου της. Η διεξαγωγή τους μπορεί να λάβει χώρα με φυσική παρουσία των Μελών στον προγραμματισμένο τόπο της συνεδρίασης ή και διαδικτυακά.

3. Οι αποφάσεις επί θεμάτων που αφορούν στις ανωτέρω υποθέσεις λαμβάνονται εφόσον συμφωνούν τα 2/3 των παρισταμένων Μελών της Επιτροπής Δεοντολογίας. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Σε περίπτωση ισοψηφίας ή μειοψηφούσας θέσης, αυτή καταγράφεται στο σχετικό πόρισμα.

Άρθρο 17

Εμπιστευτικότητα - Εχεμύθεια - Απόρρητο

Τα Μέλη της Επιτροπής Δεοντολογίας έχουν υποχρέωση τήρησης της εμπιστευτικότητας, της εχεμύθειας και

του απορρήτου, σύμφωνα με τη νομοθεσία ως προς τις υποβαλλόμενες αναφορές, καταγγελίες και ενημερώσεις της παρ. 2 του άρθρου 14 και τις πάσης φύσεως πληροφορίες και τα στοιχεία που περιέχονται σε γνώση τους σε σχέση με αυτές κατά την εξέταση υποθέσεων σύμφωνα με τους όρους του παρόντος Κεφαλαίου.

Άρθρο 18

Ισχύς

Ο παρών Κώδικας ισχύει από την έγκρισή του σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 11.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 25 Ιανουαρίου 2023

Ο Πρύτανης

ΜΙΧΑΗΛ ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ